

Tarea 4.

Cuestionario de 20. Preguntas.

* Contrato Individual, Colectivo de trabajo, reglamento interior de trabajo y Sindicatos.

1. ¿En qué artículo se encuentra el contrato individual?
Art. 16.

2. ¿Qué es el contrato individual?
Es el vínculo económico-jurídico

3. ¿Quiénes son los Personales Superiores?
• Gerentes, directores, administradores, Superintendentes, Jefes de gerencias de empresa, técnicos y demás trabajadores.

4. ¿Qué debe tener todo contrato individual?
Por celebrado por tiempo indefinido, Salvo Rueba o estipulación lícita.

5. ¿Qué es el contrato colectivo de trabajo?
Es el que se celebra entre uno o varios Sindicatos de trabajadores y uno o varios Patronos.

6. ¿Qué debe expresar todo contrato colectivo de trabajo?
El nombre completo de las Partes que lo celebran

7. ¿Qué deben justificar los representantes del Sindicato o Sindicatos?

Por la existencia para celebrar el Contrato Colectivo por medio de Certificación.

8. ¿En las obligaciones y derechos individuales que emanan de un contrato colectivo afectan?

No se afectan por la disolución del sindicato de trabajadores o el Sindicato de Rationos.

9. ¿Cómo puede probarse la existencia del contrato colectivo de trabajo?

Por medio del Documento colectivo

10. ¿Qué debe de contener el contrato escrito de trabajo?

- Nombres apellidos, edad sexo, estado civil, nacionalidad, y vecindad de los contratantes

- La fecha de la iniciación de la relación de trabajo

11. ¿Qué es el Reglamento Interior de trabajo?

Es el conjunto de normas elaborado por el Patrono de acuerdo con las leyes.

12. ¿Qué pasa si un Patrono quiere en su empresa permanentemente diez o más trabajadores?

Queda obligado a elaborar y poner en vigor su respec-

El Reglamento Interno de Trabajo.

13.- ¿Por quién debe ser aprobado todo Reglamento Interno de Trabajo? Por la Inspección General de Trabajo.

14.- ¿En cuánto tiempo debe ser puesto en conocimiento de los trabajadores? Con Quince días de anticipación a la fecha en que va a comenzar a regir.

15.- ¿Qué debe comprender el Reglamento de Trabajo? Las reglas de orden técnico + administrativo.

16.- ¿En qué artículo se encuentra contrato colectivo de trabajo? Art. 36.

17.- ¿Qué puede ejercer un sindicato si es parte de un contrato colectivo de trabajo?

Derechos + acciones que nazcan de esto

18.- ¿Cuáles son las clases de contrato Individual?

a).- Por tiempo indefinido, cuando no se especifica fecha para su terminación.

b).- A plazo fijo, cuando se especifica fecha para su terminación o cuando se ha revisado etc.

19.- ¿Cuándo puede ser verbal el contrato individual?

a).- A las labores agrícolas o ganaderas.

b).- Al servicio doméstico.

C).- A los trabajos accidentales o temporales que no excedan de sesenta días:

20.- ¿En qué artículo se encuentran Reglamentos Interiores de Trabajo + Sindicato?

Art. 57.-