

PROGRAM

Nombre:

Wendy Noemí Velásquez
Soto

Trabajo:

Selección Personal.

Grado:

4to Perito en administración de
empresas.



PRESENTACIÓN

El principal objetivo de la selección del personal, es encontrar a la persona adecuada para que cumpla y también poder cubrir un punto de trabajo. Para cubrir la vacante se evalúan las cualidades, conocimientos, habilidades o la experiencia necesaria. El proceso de selección de personal inicia desde que una persona se postula para una vacante o en el momento en el que el reclutador ha encontrado un perfil interesante y culmina con la contratación de un nuevo compañero de trabajo. La selección de personal es un proceso completo que consiste en escoger al más idóneo para poder cubrir una vacante.

Selección de Personal



1) Puestos vacantes

- 1) Enfermera
- 2) Secretaria
- 3) Profesor en la Universidad
- 4) Agente bancario
- 5) Bombero
- 6) Electricista
- 7) Ingeniero
- 8) Licenciado
- 9) Medico
- 10) Veterinario

2)

Se solicita el servicio de un electricista en la empresa de energuete

Requisitos para el Puesto

- 1) Disponibilidad de horario.
- 2) Experiencia.
- 3) Sexo masculino

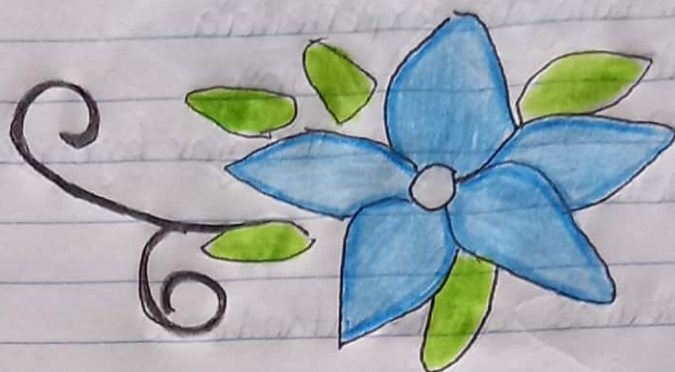
- 
- 4) Excelente relaciones personales
 - 5) Entre 20 a 25 años
 - 6) Un año de experiencia
 - 7) Licencia de conducir
 - 8) Acostumbrado a trabajar bajo presión
 - 9) Moto propia

(3) medios de reclutamiento

- 1) Radio
- 2) Prensa libre
- 3) Medios impresos
- 4) Televisión
- 5) Redes Sociales
- 6) En internet

(4) fuentes de reclutamiento.

- 1) Anuncios



Criterio Personal

La selección de personal, es muy importante ya que aquí puede elegir al personal (calificativa) mucho mejor y ver si el empleado cuenta con todas las requisitos adquiridos por la empresa, y ver si el empleado es capaz de dar lo mejor en la empresa. La selección de personal es el proceso que se sigue para la contratación de un empleado, el vacante debe (velar) cumplir con todo lo que la empresa adquiera. La selección de personal es fundamental para crear un equipo competitivo y aportar valor a la empresa, por ello, debe ser un pilar importante dentro de cualquier estrategia.