ACTIVIDAD 1

Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"
NOCIONES DE ADMINISTRACIÓNPÚBLICA
QUINTO SECRETARIADO Y OFICINISTA CON ORIENTACION JURIDICA
PROFESOR JOSUÉ GERARDO ESTRADA BARRIOS

NOMBRE: Eva María Ordóñez Mazariegos.

INSTRUCCIONES: Elabore un cuadro comparativo con los principios de mando de Fayol.

División del trabajo	Autoridad y Responsabilidad	Disciplina	Unidad de Mando	Unidad de Dirección	Subordinación del interés Individual al General	Justa Remuneración	Jerarquía	Centralización	Orden	Equidad	Estabilidad	Iniciativa	Espíritu de Equipo
Debe ser racional, pero ante este problema se oponen condiciones físicas, de orden social y económico.	Es ejercer el mano y lograr ser obedecido. Hay que saber distribuir la diferencia entre autoridad legal.	Como obligación debe obedecer se pude concretar con el respecto a los convenios obedecidos	Este principio se refiere la necesidad de que un empleado reciba ordenes de un solo mando.	Se refiere a un solo jefe que desarrolla un solo programa, depende del funcionami-ento personal.	Están por encima de cualquier interés particular, antes que el jefe esta la empresa.	Este constituye el precio pagado al trabajador por los servicios prestados.	Debe establecerse en línea clara en cuanta autoridad a lo largo	Es cuestión a medida y puede ser aceptada y rechazada en cualquier sistema.	Puede ser perfecto y aparente se refiere a que cada cosa debe tener un lugar adecuada.	No se excluye la energía y el rigor, exige que se aplique con buen sentido	Se cumple con el trabajo y se hace constancia.	La libertad de concebir, proponer y trabajar.	Promueve el trabajo en equipo, colaboración y la unidad.