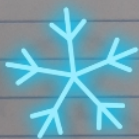


INSTITUTO PRIVADO RAFAEL AREVALO MARTINEZ

Nombre:



Jackeline
Molales

Grado:

6to. P.C.



Curso:

Organización de Empresas

Maestra: Mayte Escobar

Ciclo Escolar: 2027

Tarea # 6. = 04/06/2021-

Factores que Determinan el Grado de Descentralización de la Autoridad.

Objetivos Generales.-

Los gerentes no pueden estar a favor o en contra de la descentralización de la autoridad. Algunos prefieren delegar la autoridad y a otros les agrada tomar todas las decisiones.

La descentralización de autoridad (Poder) es la que toma decisiones en los niveles jerárquicos inferiores de un organismo social.

En muchos casos los directivos de alto nivel conciben la descentralización como una forma de vida organizacional que aprovecha el deseo innato de las personas de crecer, ser libres y de tener posición social. Muchos gerentes (existen) exitosos encuentran en ella el modo de fomentar el deseo de libertad para lograr la eficiencia económica etc...

Objetivos Específicos.-

El Carácter.-

Es importante para determinar el tamaño para el que la descentralización sea completamente eficaz, la unidad debe poseer autosuficiencia económica y administra-

lleva.

De esto podemos puntualizar que debe estar más organizada, Planificada que la cual Procure al Personal que haya una persona encargada con mucha experiencia y con muy buen carácter.

Técnicas de Control:-

Un buen gerente en cualquier nivel de la organización no puede delegar la autoridad, sin conocer si será utilizada apropiadamente.

Las técnicas de Control son procesos para asegurar que las actividades reales se ajusten a las actividades Planificadas que la cual esto permite mantener a la organización o sistema en buen camino, etc...

La Meta:-

Tener acciones que nos proporcione un objetivo por ejemplo mejorar la ventas un 10% mejorar la estrategia de fidelización de clientes y que nos lleve a tener éxito y mucho más.

Estrategias.-

Una estrategia sería expansión de los productos y experiencias de Clientes.

Actividad.-

Reducir al estrés laboral
Aliviar las tensiones laborales y Medir y
mantener la salud física y psicológica de los
empleados.-

Recursos

Hacer un Programa de las actividades recreativas
para los empleados que deban de estar planificadas
en un (horario) Calendario etc...

Evaluación.-

Analizando Cada una de las actividades a
pedir la opinión de cada uno de los empleados
que tal les parece cada actividad..

4 Preguntas del libro. Falso y Verdadero.-

- 1.- La descentralización es la tendencia a dispersar la autoridad para tomar decisiones V
- 2.- La autoridad tiene la forma de una lista de obligaciones.- F

3. La Centralización es la Concentración de la actividad.



4. El Proceso de delegación de autoridades incluye determinar los resultados a los logros, asignar las tareas, delegar la autoridad para el logro de las mismas y responsabilizar a las personas por los resultados.

