

I PRAM

Nombre:

Experiencia del Asociado Digital Líder

Perfil:

Mayta Escobar

Área:

Administración

Grado: bto admn

Presentación

Este trabajo que viene
a continuación se
trata sobre
factores que determinan
el grado de descentralización
de la autoridad

Centralización

Influye en el grado de delegación, otros factores también la afectan.

La mayor parte de ellos está fuera de su control.

Estos pueden resistirse a su influencia, pero ninguno que alcance el éxito puede dejar de tomarlos en cuenta.

Objetivos

1) Es la acción sobre la que se debe tomar una decisión, que esta sea en los más altos niveles jerárquicos obteniendo estandarización.

2) De manera que se debe la organización de decisiones deben tomarse más fuentes de decisiones más fáciles se coordinarías en la empresa en varias unidades y teniendo eficiencia.

Objetivos específicos

- 1). Las personas y los grupos
deben mantener cierta
independencia con respecto
a los jefes que se
encontrarán sujetos a ellos.
- 2). Esta condición dinámica
puede obligarlos a tomar
gran parte de las decisiones.
Esta condición disminuye
delegar autoridad
y corre un riesgo
cálculo sobre los
costos de los
errores.

lo que quiere
alcanzar.

Se debe de tomar
en cuenta la
organización, eficiencia
y eficacia en la
empresa, obteniendo
la autorizada desempe-
ño con la tendencia
actual que se refiere
a la actual importa-
ncia administrativa.

Estrategias

- * La primera se refiere a la búsqueda del personal mejor capacitado y motivado.
- * la segunda se refiere a no abusar de los límites de autoridad que le fueron otorgados.
- * la tercera se refiere a permitir que el subordinado que tiene el líder al cual se le asigna autoridad.

Actividades y proyectos específicos

El gerente de proyectos llevar a cabo el control de los costos en conjunto con el asignando a las cuentas de control.

Efectuar control sobre los controles de cambio de acuerdo al protocolo detallado.

Llevar a cabo un control quincenal del gasto detallado.
Monitorear el desempeño del costo y el trabajo.

Precursores

Iniciativa

Altas posiciones,
mejor entrenados

Uniformidad: aplicación
de políticas y métodos

Ídeal para pequeños
empresarios.

Evaluación

Es el proceso mediante el cual se delega autoridad y responsabilidad en los objetivos de las áreas que integran la empresa para que dentro de su radio de acción tomen decisiones adecuadas y prudentes de acuerdo con el objetivo general de la empresa, respetando su autonomía.

Es indispensable para el éxito de una empresa.

Criterio.

los departamentos
funcionales, como ventas,
producción o logística
pueden ser lo y
que busca todas
las funciones.

1) Verdadero

2) Verdadero

3) Falso

4) Verdadero.