

PRESTACIONES LABORALES

1) Política de Sueldos...

Se puede establecer como principios una revisión anual, basada en la competitividad del mercado aumento de C.



2). Reglamento de Vacaciones.

Deben otorgarse de acuerdo a lo establecido en las leyes laborales del país. Los bonos vacacionales serán pagados si están legalmente establecidos...

Jenny Alejandra

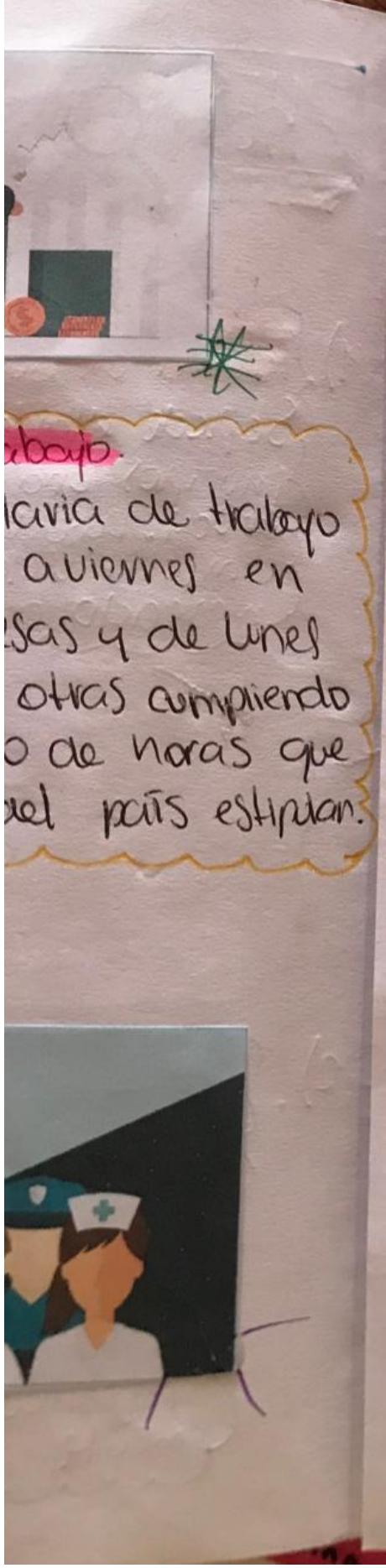
Giovanni Samaja

Mayte Escobar

Iveth Adrián

Trifolia V Pres. L.

Tarea # 2



trabajo de viernes en
lascas y de lunes
otras cumpliendo
o de horas que
del país estipulan.

7) Cuotas patronales y
laborales del Instituto
Guatemalteco de Segu-
ridad Social.

La empresa está obligada
a inscribir a sus emple-
ados y pagar la cuota
patronal.





3). Horario de Trabajo.

La jornada laboral de trabajo se va de lunes a viernes en algunas empresas y de lunes a sábado, en otras cumpliendo con el número de horas que cada leyes del país establecen.



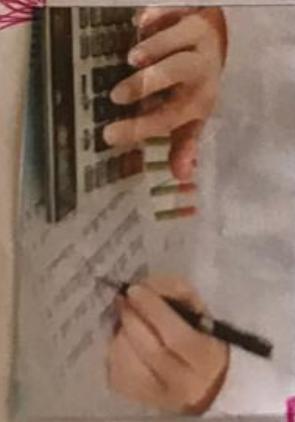
4). Seguros de Vida, accidentes y gastos médicos...

Algunas empresas pagan un porcentaje de la cuota del seguro de vida y cuando los empleados mueren, las empresas pagan el 100%.



5). Libro de Salarios.

En este libro se registran las nóminas o planillas de salarios que pagan las empresas, por los servicios que resiven sus trabajadores.



6). Nómina de Salario.

Se lleva en toda empresa (comercio), de servicios, industria, etc., donde los trabajadores reciben un sueldo por mes o quincena.

