

ALVARO

LEONEL

GRAMAJO

GUILLÉN 5TO

ADMON.

ADMON

Alvaro Leonel Gramajo Guillén 5to Admon

Tarea 8 bloque 3

- 1º Que es la integración? Obtener y articular los elementos materiales y humanos que la organizan.
- 2º Que es la integración del personal? Es el proceso durante el cual las empresas resuelven sus necesidades de recursos humanos.
- 3º Cuales son los principios de la integración de personas? De la adecuación de personas y funciones, De la provisión de elementos administrativos, Importancia de la introducción adecuada.
- 4º Que es dirección? Dirigir la función administrativa que conduce y coordina al personal en la ejecución de las actividades planeadas.
- 5º Para qué sirve la importancia? Prevé, planea, organiza, integra y controla.
- 6º Cuales son los principios? Unidad de mando, Delegación, Impersonalidad del mando, Coordinación de intereses, Amplitud de control, Resolución de los conflictos.

78° Que dice la unidad de mando?
Cada Subalterno debe subordinarse solo a un superior. O sea, debe haber una autoridad única sobre cada persona

80° Que es la delegación? Debe definirse las decisiones a delegar, una política que guíe los controles pertinentes y realizar la capacitación del personal.

90° Que es el Proceso directivo? Se ocupa de un amplio conjunto de decisiones que afectan a la totalidad de la organización

92° Qué es la ética en la administración?
Constituye los reglas o principios que definen la buena o mala conducta de las personas.

79° Cuáles son algunas de las conductas que debe tener el administrador? Honesto, diligente, responsable, cultivar cualidades morales etc.

72° Que dice el código de ética? Es un documento formal que establece los valores principales y reglas que la empresa espera que los empleados cumplan.

73^a Según Jones y George, ¿qué es la responsabilidad social? es un punto de vista que tienen los administradores y empleados sobre su deber u obligación de tomar decisiones.

74^a ¿Cuáles son los medios que se utilizan para dirigir a los subordinados? Instrucciones y Órdenes, Comunicación, Motivación y Liderazgo.

75^a ¿Cuáles son las órdenes generales? Están destinadas a todas las personas.

76^a ¿Cuáles son las órdenes específicas? Están destinadas a determinadas personas, son obligaciones de algunas personas relacionadas con su departamento.

77^a ¿Qué es la comunicación? Es transferir y comprender el significado, se refiere a una información (expresión verbal) y a sentimientos, emociones o actitudes no expresados con palabras.

78^a ¿Los elementos de la comunicación son? emisor, el código, mensaje o contenido y canal.

19^o ¿Cuáles son las funciones de la comunicación?
Unificar a la comunidad organizada,
alimentar y proporcionar

20^o Principios de la comunicación: Bilateral
Debe repetirse continuamente, siempre es un medio

21^o ¿Qué es motivar? Es despertar el interés y el
estudio por alguna cosa.

22^o ¿Cuáles son nuestras necesidades según
Maslow? Fisiológicas, Seguridad, Asociación,
Estimación, Autorrealización.

23^o ¿Qué es el liderazgo? Es la relación de influencia
entre los líderes y los seguidores que luchan
por generar un verdadero cambio.

24^o ¿Cuáles son los factores del liderazgo? Posición,
jerárquica, competencia profesional, Personalidad

25^o Tipos de liderazgo: Autocrático, Democrático, Liberal