

Cuestionario

1) Que es un contrato de suministro?

El contrato de suministro, una parte se obliga mediante un precio, a realizar en favor de la otra, prestaciones o contenidos de cosas muebles o servicio

2) Que es contrato de hospedaje?

una persona se obliga a dar albergue a otra mediante una retribucion convenida

3) Que es derecho laboral? El presente Cod. lo regula derecho y obligaciones de patronos y trabajadores, con ocasion de trabajo.

4) Que es Patrono? Es toda persona individual o jerarquica que utiliza los servicios de uno o mas trabajadores en virtud de un contrato o relacion de trabajo

5) Que es Trabajador? Es toda persona que presta a un patrono sus servicios materiales, intelectuales o de ambos

6) Que es representante del patrono?

Son las personas que ejercen a nombre del patrono funciones de dirección o de

7) Que es un intermediario? Es toda persona que contrata en nombre propio los servicios de uno o mas trabajadores para que ejecuten algun trabajo

8) Que es lo que se prohíbe en las zonas de trabajo La venta o introducción de bebidas o drogas embriagantes o estuporificantes las de gallos los juegos de Azar y el ejercicio de la prostitución

9) Se prohíbe el uso de idiomas extranjeros los cargos que dirige o regulan en forma inmediata la ejecución de las labores deben ser desempeñando por persona que hable el idioma español

10) Que es un contrato Individual de trabajo Es el vínculo económico-jurídico mediante el que una persona (trabajador) que obliga

-da a presentar a otro patrono

11) Que son las garantías laborales

Es todo contrato individual de trabajo deben entenderse incluidos, por lo menos las garantías y derechos que otorgan a los trabajadores de la constitución

13) Que es una sustitución laboral

la sustitución del patrono no afecta los contratos existentes, en perjuicio del trabajador

14) Por cuantos puede estar conformado un contrato individual de trabajo:

- a) Por tiempo indefinido, no se identifica fecha
- b) a plazo fijo
- c) para obra determinado

15) Que es un contrato colectivo debe tener:

El nombre completo de las partes que lo celebren la empresa o sección de la misma o lugar de trabajo que abarque.