

Nombre:

gorias Senac
Buyman Barrios

Catédrica:

Martín Escobar

Cursado:

Administración

Actividad:

8

Actividad 3 Cuestionario de biología

Gracia
Burgos

1) ¿Qué es integración?

R) Es articular y articular las células constitutivas y humanas que la organización y la información celular como comunicación.

2) Es el proceso mediante el cual las células constitutivas se comunican entre sí.

R) Integración de personas

3) ¿Cuántos tipos de integración de personas hay?

R) Son 3

4) ¿Cuáles son los tipos de integración de personas?

R) 1. De la administración de personas y funciones.

2. De la organización de personas administrativas.

3) Importancia de la integración administrativa.

5) ¿Cuántos tipos de integración de personas hay?

R) Son 4

1) ¿Cuáles son las reglas y técnicas de las investigaciones de personas?

R) 1. Reclutamiento, 2. Selección, 3. Inducción o introducción, 4. Desarrollo.

7) ¿Qué es Reclutamiento?

R) Es hacer de personas cibernéticas o las computas, candidatos o aceptar como puesto en ellas.

8) ¿Qué es Selección?

R) Es seleccionar o aceptar personas para poner como puesto en las computas.

9) Comprende o datos cibernéticos anteriores, datos cibernéticos recientemente adquiridos, datos generales y documentos.

R) Grupo de solicitud de empleo.

10) Es un instrumento cibernético, cargue completo y aclara los datos de la hoja de realidad.

R) Los Entrenados.

11) ¿Tienen que ver al menos con las habilidades, la inteligencia y las actitudes?

R) Las habilidades psicomotoras

12) ¿Tienen que ver al menos con las actitudes de trabajo, sociales, políticas, económicas y culturales?

R) Las Escuelas.

13) ¿De la que se trata a los que se les llama "personas" para el trabajo y que son personas con talentos?

R) El concepto Medico

14) ¿Qué es la inducción o introducción?

R) ¿Qué es la inducción en sentido administrativo, el administrador debe preparar un manual de organización.

15) ¿Cuántas personas tiene la inducción o introducción?

R) Tiene 2 personas.

16) ¿Qué es desarrollo?

R) ¿Cómo es el desarrollo de las aptitudes y capacidades del empleado que se le da?

17) ¿En cuantos partes es dividido el desarrollo?

R) En 3 partes

18) ¿Cómo es dividido el desarrollo?

R) a. Adiestramiento y capacitación de obreros, empleados.

b. Capacitación de supervisores.

c. Desarrollo de ejecutivos.

19) ¿Cuáles son las funciones de la dirección?

R) dirigir es las funciones administrativas que conducen y coordinan al personal.

20) ¿Cuántas fundamentales tiene la dirección?

R) Tiene 3 fundamentales.

21) ¿Cuáles son las 3 fundamentales de la dirección?

R) 1) Toda actividad de la empresa dirigida por un jefe.

2) El jefe de la empresa es el responsable de cualquier grupo.

3) El jefe determina las acciones para lograr los objetivos trazados.

22) ¿Cuántas primarias hay?

R) Hay 6 primarias.

23) ¿Cuáles crean las 6 primarias?

R) 1. Unidad de comando 2. Delegación
3. Impersonalidad del comando 4. Coordinación de
centros 5. Amplitud de control 6. Presencia
de los controlados

24) ¿Cuántos rasgos poseen los rasgos de dirección?

R) Son 7 rasgos.

25) ¿Se ocupa de un alto conjunto de decisiones que
afectan a la totalidad de la organización con misión o
alcanzar los objetivos de la empresa.

R) El proceso directivo.