

Instituto Privado Mixto

“Rafael Arévalo Martínez”



**Nombre del Estudiante: Sheily Yuliana
Vásquez López**

Catedrática: Mayte Escobar

Carrera: Administración de Empresas

Grado: Cuarto

Curso: Administración I

Trabajo: Actividad #8 IV Bloque

Tema: Cuestionario IV

Ciclo Escolar: 2,021

Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"

Alumna: Sheily Yuliana
Vásquez López

Grado: 4to. Administración
de Empresas

Curso: Administración I

Catedrática: Mayte
Escobar

Trabajo: Actividad no 8
IV Bloque
Cuestionario

CUESTIONARIO

1. ¿Cómo se le denomina al aumento en la dimensión o mejora en la calidad como resultado de una empresa como proceso?

R/ Crecimiento de una empresa

2. ¿Qué es lo que se fundamenta en el principio de la especialización y división del trabajo?

R/ Diseño de la organización

3. ¿Cuáles son los elementos que forman la base de toda organización? R/ El trabajo, el personal, el puesto y la estructura adecuada

4. ¿Cuál es el nombre del elemento que formula los planes y programas estratégicos?

R/ La dirección

5. ¿Cuál es el elemento que agrupa las funciones relacionados con los procesos para elaborar los productos? R/ La producción

6. ¿Cuál es el área encargada de colocar los productos de la empresa en el mercado?

R/ Área de Ventas

7. ¿Nombre de la encargada de informar al gerente sobre los ingresos y egresos efectuados por las operaciones? R/ Contabilidad

Genial

8. ¿Cómo se le denomina al que proporciona información para la elaboración de pronósticos y presupuestos en la empresa?

R/ El presupuesto

9. ¿Qué nivel se encarga de contratar al personal para la empresa, mantener las relaciones humanas y hacer labores de prestaciones, capacitaciones, promociones, etc?

R/ Nivel de Apoyo

10. ¿Cuál es la etapa del crecimiento donde sueñas cómo será tu empresa, desarrollas planes y defines los aspectos del "start-up"?

R/ La imaginación

11. ¿Cuál es la etapa del crecimiento de una empresa donde la empresa o negocio genera ganancias pero todavía no puede expandirse?

R/ La etapa avanzada

12. ¿De qué depende la estabilidad de una empresa?

R/ De la planeación estratégica

13. ¿Qué es la planeación estratégica?

R/ Es la formulación de planes y programas que prevean la situación a corto, mediano y largo plazo

Genial

14. ¿Qué es lo que se requiere para liderar la planeación estratégica y darle seguimiento a sus cumplimientos? R/ Dirección estratégica

15. ¿Cómo se debe plantear la dirección estratégica? R/ Como un proceso que se encamina hacia la consecución y mantenimiento de una ventaja competitiva.

16. ¿Cómo se le denomina a la transformación que experimenta el diseño o el funcionamiento de una organización? R/ Cambio organizacional

17. ¿En dónde se introducen los cambios? R/ Hacia afuera, adentro, arriba y abajo

18. ¿Cuáles son las tres etapas en que divide el proceso de cambio Kurt Lewin? R/ Descongelamiento, transición y recongelamiento

19. ¿Cuáles son los tres grandes tipos de cambio que establece Unicist Research? R/ Cambios grandes
Cambios medianos
Cambios pequeños

20. ¿Qué cambio se da cuando se planea, aumenta la producción y probabilidad de que sea ordenado? R/ Planeación del cambio organizacional

21. ¿Cuál es el que se obtiene ejecutando las operaciones con eficacia? R/ El Éxito en una empresa

22. ¿Cuáles son los dos casos que ameritan la aplicación de técnicas en la organización? R/ La creación de una empresa y la reorganización de una empresa

23. ¿Nombre del análisis que indica la dirección que llevará la empresa? R/ Plan de negocios

24. ¿Cómo se le denomina a la filosofía que considera valores de calidad y mueve el liderazgo, diseño, planeación y mejoras? R/ Administración de la calidad total

25. ¿Cuál es la delegación de poder y autoridad que efectúa el directivo hacia las personas y equipos de la empresa? R/ Empowerment

26. ¿Cómo se le denomina al rediseño de los procesos estratégicos de valor agregado y de los sistemas? R/ Reingeniería

Genial