

**Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"**



Nombre del Estudiante: Sheily Yuliana Vásquez López

Catedrático(a): Mayte Escobar

Carrera: Administración de Empresas

Grado: Cuarto

Curso: Administración I

Contenido: Selección del personal

Ciclo Escolar: 2,021

Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"

Alumna:

Sheily Yuliana
Vásquez López

Grado:

4to. Perito en Administración
de Empresas

Curso:

Administración I

Tema:

Selección del
Personal

Catedrática:

Mayte
Escobar

PRESENTACIÓN

A continuación se le presentan los pasos para la selección del personal los cuales son:

- 1) Puestos vacantes
- 2) Requisitos para el puesto
- 3) Reclutamiento
- 4) Fuentes y medios de reclutamiento

La selección de personal es un proceso dinámico, cuyo objetivo es encontrar la persona adecuada para cubrir un punto de trabajo. Para llevar a cabo esto debe basarse en lo que el cargo vacante exige y la descripción de puestos.



Pasos para la Selección del Personal

1) Puestos vacantes



- 1) Secretaria
- 2) Contador
- 3) Colocadores
- 4) Auxiliar contable
- 5) Gerente
- 6) Cajero
- 7) Ingeniero
- 8) Ejecutivo de ventas
- 9) Supervisor de producción
- 10) Impulsador

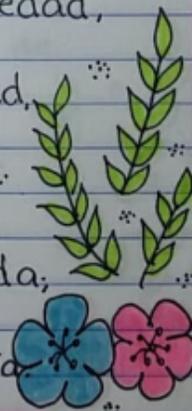
2) Requisitos para el puesto



Secretaria:
Requisitos:

Se solicita Secretaria con experiencia, de 25 a 35 años de edad, conocimientos de Microsoft Office, conocimientos básicos de contabilidad, excelente redacción y ortografía, proactiva y organizada, con facilidad de palabra, excelente presentación, puntual, extrovertida, nivel académico: Bachiller

opciones: secretariado, contaduría.



3 < Reclutamiento

Importante Empresa Solicita
Vacante para: > RECEPCIONISTA

Requisitos: - Buena presentación
- Facilidad de palabra
- Con experiencia en ventas
- De 18 a 23 años

Se ofrece: Ambiente de trabajo agradable
- Oportunidad de crecimiento
- Sueldo más comisiones

Interesados enviar curriculum vitae con
foto reciente a: empresa-éxito@hotmail.com

4 < Fuentes y medios de reclutamiento

Fuentes:

- Instituciones educativas
- Agencias públicas y privadas de empleo
- Personal recomendado por trabajadores actuales
- Anuncios
- Personal atraído por el prestigio de la empresa



Medios:



Redes sociales



Radio



Televisión



Prensa



Boletines



CRITERIO PERSONAL

Para seleccionar a personal debemos tener en claro lo que exige y describe el puesto o los puestos que ocuparan los empleados, además de la fijación de características, como edad, medio social con o sin experiencia con las que debe contar la persona para poder obtener el puesto. El reclutamiento es un proceso de búsqueda dentro y fuera de la organización de candidatos para que ocupen los puestos vacantes. Existen fuentes y medios de reclutamiento.

