

INSTITUTO PRIVADO RAFAEL ARÉVALO MARTÍNEZ

IPRAM



Litzy Rosita De León Ramírez

4to Perito en Admón. de Empresas

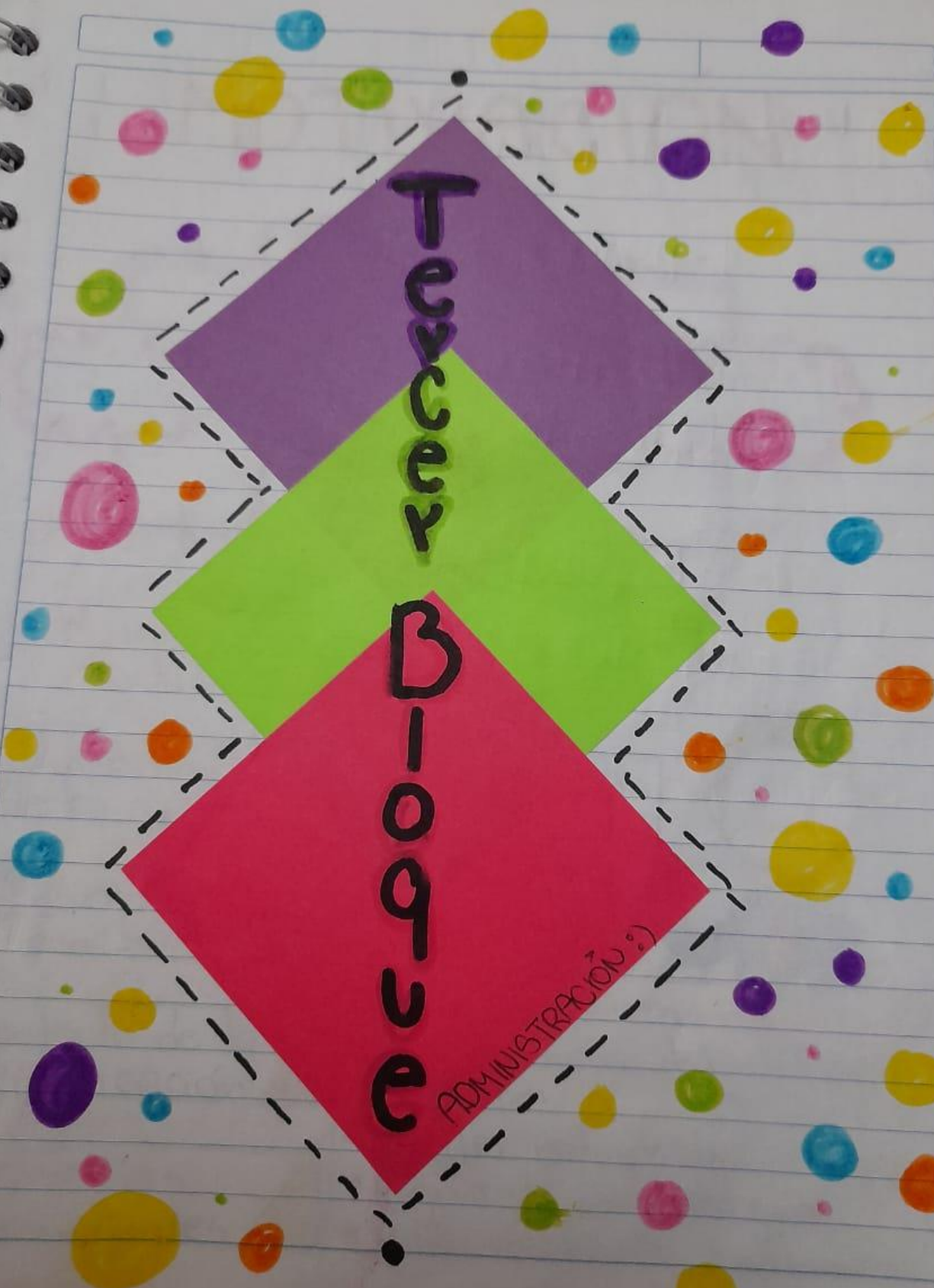
Catedra: Administración 1

Catedratic@: Mayte Escobar

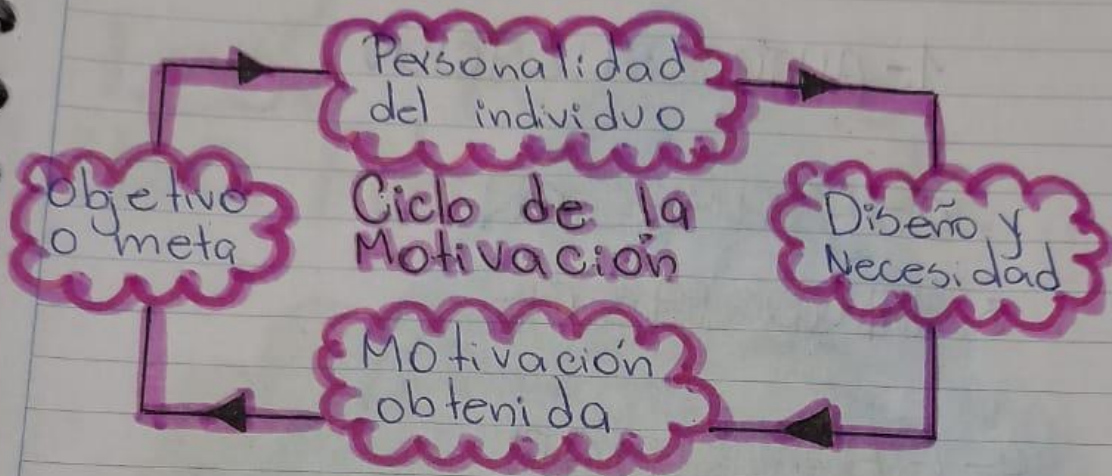
TAREA No.1

Ciclo Escolar:

2,021



MOTIVACIÓN



Motivación y Satisfacción de los Empleados.

Comportamiento de los administradores

Motivación de los empleados
Satisfacción de los empleados

Diseño de puestos

Contexto de la Organización

Diferencias individuales

Consecuencias para los empleadores y empleados

- Mejor desempeño de los individuos y equipos
- Clientes Satisfechos
- Mejora la moral del grupo
- Menor rotación de empleados



Niveles de Necesidades MASLOW

1- AUTOREALIZACIÓN

2- ESTIMACIÓN

3- ASOCIACIÓN

4- SEGURIDAD

5- FISIOLÓGICAS



Litzy Rosita de
León Ramírez
4to. Admón. de E.

Manual Administrativo

Catedra:

ADMINISTRACIÓN I

Catedrática:

MAYTE ESCOBAR

Introducción

A continuación presento distintas formas para poder motivar a los trabajadores.

Para motivar a un trabajador se debe tomar en cuenta lo siguiente:

- Comisiones extras, por trabajo extra.
- Tener horarios flexibles
- Críticas constructivas
- Viajes para despejarse de los deberes laborales por parte de la empresa
- Accesibilidad para dar comentarios
- Días de descanso
- Vacaciones
- Colaboración del grupo
- Aviso de los cambios antes de establecerlos
- Comprender sus necesidades
- Pago por el desempeño dado
- Pago por antigüedad, experiencia y habilidades
- Bonificaciones
- Asistencia médica.

litzy de león

Comentario Personal

Gracias a este trabajo
logré aprender unas de
las pocas estrategias
para poder motivar a los
trabajadores / empleados.