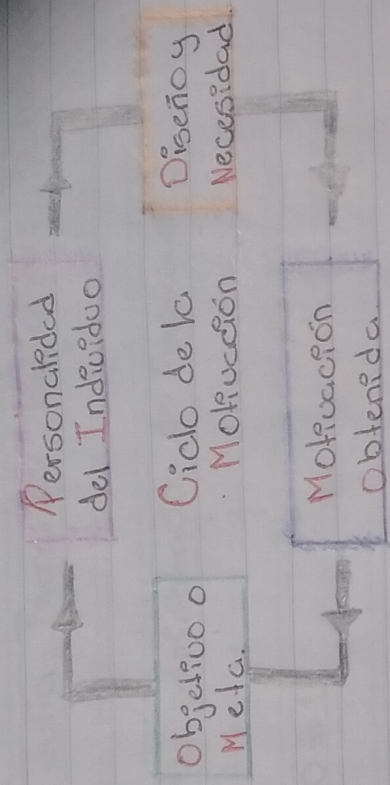




Motivación y Satisfacción
de los Empleados.

Comportamiento
de los
Administradores.

Diseño de
Puestos.

Contexto
de la
Organización.

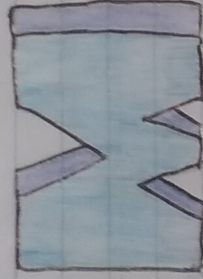
Diferencias
Individuales.

Nombre: Julia Fernanda Gutiérrez Velázquez.

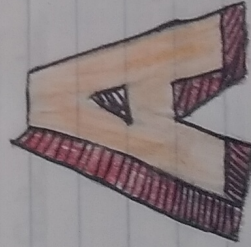
Grado: 4to administración de Empresas.

Tarea: NO #1

Materia: Administración #1



anual



administrativo.

1. Para motivar al empleado hay que conocerlos, la motivación es para que hagan sus labores con más desempeño.



2. Asegurar que los empleados estén en el puesto correcto, donde se sientan cómodos y seguros.

3. Tener las herramientas necesarias para que el empleado no le haga falta nada en su puesto.

4. Tratarlos con el respeto que merece cada uno de ellos como personas.

5. No agobiarlos con tanto trabajo, darles un tiempo de descanso o hacer alguna actividad.

Respetar el horario estimado para cada uno,
no pedirle que haga más horas de las estimadas.

