

ALVARO

LEONEL

GRAMAJO

GUILLÉN 5TO

ADMON

Manual

Adminis-
trativo

Dirección.

Instituto Privado Mixto
Rafael Arevalo Martinez

Nombre: Alvaro Leonel
Gramajo Guillén

Grado: 5to Perito en Administración
de Empresas

Catedrático: Mayte Escobar

Curso: Administración II

Tarea: 2 Bloque 3

Manual Administrativo.

Dirección

Para que una empresa funcione adecuadamente necesita ser dirigida.

Esta se relaciona directamente con la manera que el objetivo de ser alcanzado por medio de las actividades que se realizan.

Establecidos los objetivos, se define la planeación, organizado el trabajo, de integrado el personal, le corresponde a la dirección ejecutar las cosas.

Todo trabajo debe ser dirigido para alcanzar los objetivos, por que la administración se basa en el trabajo de personas en conjunto y hace necesario orientar el comportamiento del personal.

Conceptos dados

Ch. Venato (1993)

Dirigir es la función administrativa que conduce y coordina al personal y en la ejecución de las actividades planteadas y organizadas.



Gutiérrez (1936)

Es guía, instrucción, mando, acto,
arte o forma de conducir,
administrar u orientar el
trabajo de los demás. Empleo
hábil y prudente de los
medios para alcanzar un
fin.



Reyes Ponce (1974)

Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planteado, por medio de la autoridad del administrador, ejercida a base de las decisiones, ya sea tomadas directamente, ya con mas frecuencia, delegando dicha autoridad y se vigila simultáneamente que se cumplan en la forma adecuada todas las órdenes emitidos.



Koontz O'Donnell y w (1988)

Es el proceso de influir sobre las demás personas para que se afanen con voluntad y entusiasmo en el cumplimiento de las metas organizacionales.

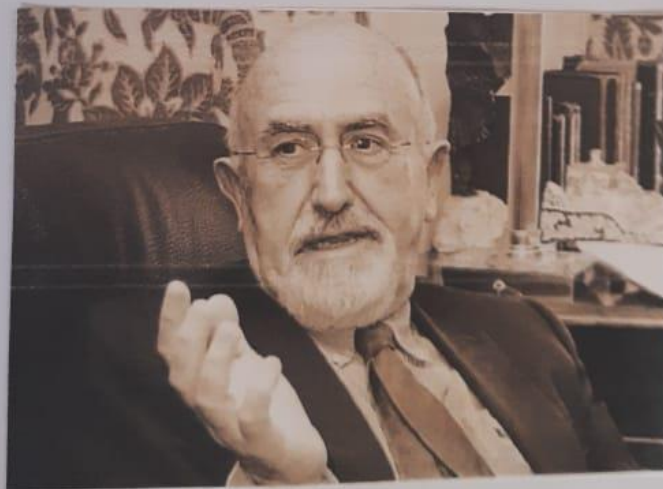


Cyril O'Donnell

HAROLD KOONTZ

Cuervo (7,996)

El papel de la dirección tiene que ver con la asignación, coordinación y movilización de los diferentes recursos de los que dispone la organización de nuevos recursos y capacidades y con la mejora de los ya existentes.



si se prevé, planea, organiza,
integra y controla, de nada
servirá tener técnicas complicadas
en cualquiera de los cinco
elementos, si no se logra tener
una efectiva ejecución, la que
depende de una buena dirección

Fundamentos de la dirección

Toda operación debe ser dirigida
por un jefe.

El jefe debe ser aceptado por el
grupo.

El jefe determinará las acciones
para lograr los objetivos
trazados.