

Actividades del Líder

Planificar

Lo primero es saber hacia dónde vamos? para poder crear un plan de acción que nos lleve a ese objetivo o meta para que un líder pueda planificar es importante que obtenga toda la información posible.



APOYAR

No es solo estar presentes en la sala, sino que significa motivar al personal dar aprobación sobre las aportaciones que hace cada miembro.



Informar

Antes de hacer nada más, debería asegurarse de informar a su equipo de trabajo clarificar el plan y aclarar dudas.



Actuar

La clave es poner en marcha el plan. es una función importante



Super visar

Un líder no es aquel que hace lo anterior y se desentiende, desprecupándose de hacer un seguimiento o supervisión.



Evaluar

Si no evaluamos no aprendemos y no podemos avanzar un líder debe analizar continuamente como va el plan propuesto y las tareas.

