

Instituto privado Rafael Arévalo  
Martínez

**Nombre:**

Mayrin Naomi Ordoñez ixcoy

**Catedrático:**

Sonia Mayte escobar

**Trabajo:**

Empowerment

**Ciclo escolar:**

2021



## empowerment

sin embargo cada vez se profundiza mas en la idea de que es el empowerment

Los empleados o equipos una mayor autonomía  
autoridad



### EMPOWERMENT

Dando poder a los empleados

es una empresa para poner en practica se trata de una estrategia que consiste en ofrecer

Los empleados o equipos una mayor autonomía  
autoridad

## características del empowerment

- Fomento de la innovación y la creatividad
- Los implicados se sienten responsables de la tarea que realizan y de lograr que la empresa funcione mejor
- Hace uso del liderazgo democrático
- la organización de las tareas se realizan con el objetivo que sea mas fácil llevarlas a cabo
- Todos los miembros del equipo conocen la información que se manejan y participan en la toma de decisiones

## principios del empowempent

- **Confiar en el equipo**
- **reconocer oportunamente los logros**
- **Siempre hay una mejor manera de hacer mejor las cosas**
- **tratar a los colaboradores con dignidad y respeto**

**Proveer de la retroalimentación oportuna sobre el desempeño de los miembros del proceso**



## Uso del empowerment

es una palabra inglesa que significa dar poder es la delegación de poder

Y autoridad que efectúa el directivo hacia las personas y equipos que dirige

Dentro de la empresa un programa de calidad se puede implementar haciendo uso del empowerment



para mejora el funcionamiento de una empresa se puede utilizar el ZAPP que es una fuerza motivadora

## ACTITUD DE LOS EMPLEADOS:

En Empowerment	Con Empowerment
Existe orden	Existen motivación
Hay un flujo constante	Hay lo que corresponde
Control al error	Aprender del error
Presupuesto exacto	Presupuesto creativo
Control estricto	Proceso más controlado
Control	Capacidad más amplia
alta responsabilidad	Toda responsable
Buena Calidad	Resolver problemas

## Ejemplo de empoderamiento:

Un caso de esta técnica es la popular franquicia McDonald's, la cual cada mes reconocen a un trabajador a través del "Empleado del mes", el cual le hacen una entrega de Bs. 100.000 y colocan una placa con su foto y su nombre. De esta manera motiva a los subordinados a trabajar mejor y a superarse.

Otro ejemplo se da en algunas empresas como 3M donde los empleados tienen cierto tiempo del día para desarrollar sus propios inventos o mejoras.