

¿Qué es?

- 1) ¿Qué es el contrato de suministro? **PM** Por el contrato es por el que se obliga mediante un precio, a realizar en favor de la otra, prestaciones periódicas o continuadas de cosas, muebles o servicios.
- 2) ¿A qué personas a las que se obliga a dar el bien o a dar mediante? **PM** Contrato de hospedaje.
- 3) ¿Cómo se le llama al contrato o precio que tiene obligaciones de patronos y trabajadores? **PM** Derecho laboral.
- 4) ¿Persona individual o jurídica que utiliza los servicios de uno o más trabajadores? **PM** Patrono.
- 5) ¿Qué es trabajador? **PM** Que presta a un patrono sus servicios materiales, intelectuales o de otro género.
- 6) ¿Cómo se le llama a la que se obliga directamente al patrono? **PM** Representante del patrono.
- 7) ¿Cuáles son las funciones del patrono? **PM** Dirección o administración, tales como: Jueces, directores, administradores.
- 8) ¿Qué es intermediario? **PM** nombre propio los servicios de uno o más trabajadores.

9) ¿Cuáles son las cosas que se prohíben en las zonas de trabajo? ~~11~~ 1) Venta o introducción de bebidas y drogas embriagantes o estupefacientes. 2) Son libros de gallos. 3) Los juegos de Azar y el ejercicio de la prostitución.

10) Deben ser desempeñados por personas que hablen el idioma español? ~~11~~ 1) Se prohíbe el uso de idiomas extranjeros.

11) ¿Cuáles son las funciones de uso de idiomas extranjero? ~~11~~ 1) dar órdenes, 2) instrucciones, 3) avisos. 4) Pagar sueldo que se debe a los trabajadores.

12) ¿Contra los trabajadores con el propósito de impedirles parcial o totalmente el ejercicio de los derechos? ~~11~~ 1) Se prohíbe tomar cualquier clase represalia.

13) ¿Cuáles son las bases de represalias? ~~11~~ 1) Presunto delito, 2) desrespeto, 3) dar lugar de trabajo, 4) privación de vida.

14) ¿Que tanto que prohíbe a los patronos? ~~11~~ 1) Emplear menos de un noventa por ciento de trabajadores Guatemaltecos y pagar a estos menos del ochenta y cinco por ciento del total de los salarios.

15) ¿Son bases de discriminación? ~~11~~ 1) La raza, 2) Religión, 3) Grupos políticos y situación económica, 4) Educación, 5) Cultura, 6) División o Comercio.

1) ¿Que es discriminación de la ley laboral?

2) Las leyes de trabajo o de pensión social son las de cualquier otro índole, debe predominar la primera.

3) ¿Que es Contrato Individual de trabajo?

4) Es el vínculo económico - jurídico mediante el que una persona trabajadora,

5) ¿Que es prestaciones laborales? 6) Que deben entenderse incluidos, por lo menos, las garantías y derechos que otorgan

7) Como se llamador cuando queda solitariamente obligado con el nuevo patrono por las obligaciones? 8) Institución Nacional.

9) ¿Quiénes pueden ser el Contrato de trabajo en Chile? 10) ¿Quiénes pueden ser? 11) A) por tiempo indefinido, cuando no se especifica fecha para su terminación.

B) A plazo fijo. C) por un obra determinado.