INSTITUTO PRIVADO RAFAEL AREVALO MARTINEZ

NOMBRE: DÉBORA ALESSANDRA SOTO CIFUENTES

GRADO: 6TO ADMINISTRACION

DOCENTE: MAYTE DE MEJIA

CONTRATACION DE PERSONAL CORRECTO

La **contratación** es un proceso **que** implica una serie de servicios para la búsqueda, selección y **contratación** de empleados. Para aumentar su eficacia, es necesario elegir de manera competente las formas y métodos de evaluación de los solicitantes de empleo.

Al mismo tiempo, **la contratación** debe ir necesariamente precedida de una definición de las necesidades de personal, un análisis de las descripciones de los puestos de trabajo y de los empleos, una evaluación de las cualidades profesionales y personales de los especialistas.

Reclutamiento

- Una vez definido el perfil, es el momento de buscar a un número considerable de candidatos para poder elegir al mejor. Esta búsqueda la puedes llevar a cabo a través de métodos y medios diversos.
- Cubrir el puesto vacante con un miembro de tu equipo. Una de las opciones que debes barajar es si el candidato ideal para cubrir ese puesto ya se encuentra entre los miembros de tu equipo y lo único que necesitas es reorganizar la estructura de la empresa. En ocasiones la opción más sencilla es la mejor.
- Pedir ayuda a tus trabajadores. La mayoría de las ofertas de trabajo nunca llegan a ser publicadas porque las empresas se valen de los contactos de sus trabajadores. lo cierto es que no hay nadie mejor que ellos para recomendar a un candidato con el que les gustaría trabajar.

Preselección de los candidatos

- Este paso es necesario para no perder el tiempo realizando entrevistas a personas que no cumplen con el perfil. En primer lugar, deberás revisar todas las solicitudes y descartar aquellas que no cumplan los requisitos imprescindibles del perfil. Puedes simplificar el proceso y realizar un baremo para valorar de manera objetiva el resto de candidaturas. Para ello sólo anota los requisitos imprescindibles y valorables y valora a cada aspirante en función de éstos, seleccionando a aquellos que más puntuación han obtenido.

¿Cómo es el Proceso de Contratación en una Empresa?

El proceso de contratación es aquella serie de interacciones entre la empresa y los postulantes a ocupar un puesto de trabajo, hasta llegar a la ejecución del contrato.

Este se caracteriza por la seriedad y respeto que debe existir en cada etapa del mismo, a fin de que ninguna de las personas involucradas sienta afectados sus derechos e integridad personal. Además involucra una serie de requerimientos legales generales según el país.

Esta actividad es una de las más complicadas y a la vez importante, por las que atraviesa una empresa, de este va a depender un factor tan importante como el recurso humano, contratar al personal adecuado es vital para el buen funcionamiento de un negocio.

Conclusión

1. En la gestión humana es muy importante tener en cuenta el proceso de Contratación e Inducción ya que permite a la empresa obtener trabajadores idóneos que desempeñan los cargos y le permitan el crecimiento de Organización.
2. Un hombre inteligente es aquel que sabe ser tan inteligente como para contratar gente más inteligente que él.