

Cuestionario de 20 Preguntas

1.- ¿Qué es un Contrato de Suministro?

Es cuando una Parte se obliga mediante un Precio, a realizar en favor de la otra persona, Prestaciones Periódicas o continuadas de cosas muebles o servicios.

2.- ¿En qué consiste un contrato de hospedaje?

Una persona se obliga a dar albergue a otra mediante la retribución convenida, Comprendiéndose o no a la alimentación.

3.- ¿Qué regula el derecho laboral?

Los derechos y obligaciones de Patrones y trabajadores

4.- ¿Qué es un Patrono?

Persona individual o jurídica que utiliza el servicio de uno o más trabajadores.

5.- ¿Qué es un trabajador?

Persona individual que presta a un Patrono sus servicios

6.- ¿Quiénes son los representantes de los patronos?

Los Gerentes, directores y administradores.

7.- ¿Qué es un intermediario?

Persona que contrata en nombre propio los servicios de trabajadores para que ejecuten algún trabajo en beneficio de un patrono.

8.- ¿Qué se prohíbe en las zonas de trabajo?

Introducción de bebidas y drogas embriagantes, juegos al azar y la prostitución

9.- ¿Qué se le prohíbe a los Patronos?

Dar menos de un 90% de trabajadores y pagar menos del 85% del total de salarios

10.-¿Qué es un contrato Individual de trabajo?

Vínculo en el que mediante una persona queda obligada a presentar a otra, sus Servicios Personales o a ejecutarle una obra.

11.-¿Qué se hace falta para que el contrato de trabajo se perfeccione?
Inicie una relación de trabajo

12.-¿Qué pasa si una parte incumple el contrato de trabajo?
Debe de resolverse de acuerdo con los principios Cíviles

13.-¿Qué pasa si el contrato de trabajo no determina el servicio que está obligado el trabajador?
El trabajador queda obligado a desempeñar lo que se le dé mejor hacer.

14.-¿En dónde están ubicadas las gamutras de trabajo?
en el Código de trabajo

15.-¿Qué es el Código de trabajo?

Se encarga de establecer las normas para el desarrollo de la persona que labora.

16.-¿Cómo puede ser el contrato individual de trabajo?

1. Por tiempo indefinido
2. A Plazo fijo
3. Para obra determinada.

17.-¿Cuándo Puede ser verbal un contrato individual de trabajo?

1. Labores agrícolas
2. Servicio doméstico

18-¿ A los cuantos días antes tiene que presentarse el contrato de trabajo?

dentro de 15 días posteriores a su celebración

19-¿ Qué es el contrato colectivo de trabajo?

Cuando uno o varios sindicatos de trabajadores, en el cual los sindicatos se comprometen, bajo su responsabilidad, ejecuten labores determinadas.

20-¿ Qué debe de contener el Contrato colectivo de trabajo?

Nombre completo de las partes que lo celebren, la empresa o lugar de trabajo que abarque y las demás estipulaciones de los contratos escritos individuales de trabajo.