

IPRAM

Alexandra Paola Domingo López

JOSUE ESTRADA

NOCIONES DE ADMINISTRACION PUBLICA

5to. Secretariado Jurídico

30/04/2021

14 PRINCIPIOS DE HENRY FAYOL

División del trabajo	Autoridad y responsabilidad	La disciplina	Unidad de mando	Unidad de dirección	Subordinación del interés individual al general	Remuneración
La división del trabajo tiene por finalidad producir más y mejor con el mismo esfuerzo, permite reducir el número de objetivos sobre los cuales deben aplicarse la atención y esfuerzo.	Es ejercer el mando y lograr ser obedecido. Un buen jefe debe tener y expandir a su alrededor el coraje de las responsabilidades. Toda autoridad conlleva una responsabilidad	La disciplina como obligación de obedecer se puede concretar en el respeto a los convenios, que tienen por objeto la obediencia, la asiduidad, la actividad y los signos exteriores con que se manifiesta el respeto.	Este principio se refiere a la necesidad de que un empleado reciba órdenes de un solo mando y rinda cuentas de las actividades a esta misma persona.	La unidad de dirección se refiere a un solo jefe que desarrolla un solo programa, la unidad de mando depende del funcionamiento del personal y no puede existir sin la unidad de dirección.	Los intereses de la generalidad están por encima de cualquier interés particular, antes que el jefe está la empresa. Al orden jerárquico dentro del trabajo refiere a la escala de jefe a subalterno.	Esto constituye el precio pagado al trabajador por los servicios prestados.

<u>Jerarquía</u>	<u>Centralización</u>	<u>Orden</u>	<u>Equidad</u>	<u>Estabilidad</u>	<u>Iniciativa</u>	<u>Espíritu de equipo</u>
Debe establecerse una línea clara en cuanto a autoridad a lo largo de toda la jerarquía de la organización, desde los niveles más altos a los más bajos y justamente en este sentido.	Es cuestión de medida y puede ser adaptada y rechazada en cualquier sistema de administración.	puede ser perfecto y aparente se refiere a que cada cosa debe tener un lugar adecuado, así como en el trabajo debe haber una persona para cada lugar.	Cuando se trata el aspecto de la equidad, se debe pensar en que está no excluye la energía y el rigor, exige que se aplique con buen sentido de bondad y justicia.	Cuando se cumple con el trabajo y se hace a conciencia, el trabajador necesita estabilidad, es decir seguridad en su puesto.	La libertad de concebir, proponer, ejecutar, da al trabajador o jefe múltiples satisfacciones, cuando su iniciativa se pone al servicio de su empresa, ésta es una gran fuerza que asegura éxito.	Promueve el trabajo en equipo, la colaboración, la participación y la unidad entre los empleados. El espíritu de cuerpo contribuye al desarrollo de la cultura de empresa y favorece la confianza entre todos los empleados.