

Análisis de los considerandos del código de trabajo

Considerando: Es necesario poder revisar la legislación laboral vigente por todos los efectos a considerar y capacitar sobre algunos efectos para introducir o modificar sobre algunas experiencias o circunstancias.

Considerando: se considera que es la mayor armonía el ajuste y pensar sobre los conceptos del código de comercio para relacionar con los problemas y dudas que representan los comerciantes sobre las disposiciones tributarias del ramo al derecho cuyo finalidad es modificar circunstancias internacionales de trabajo.

Considerando: las ideologías a una inserción de cualquier tipo y de la cual moldea a realizar cambios sobre algún empresario y a sea en la legislación laboral y de lo que resulta en sentencias de presuntos y características que contribuyen a los mismos.

1.) El derecho de trabajo se puede considerar como los títulos de los trabajadores para su compensación por la igualdad y al resto que se le proporciona otorgándoles una protección.

2.) Este constituye un mismo de garantías sociales, protección al trabajador, otorgados por la conformidad de desarrollo establecidos sobre los cuales se conforman en su opción individual y colectiva.

3.) Es un derecho necesario e imperativo o sea de la aplicación constante y muy apropiado a la ley de la autonomía constante de los países.

4.) es el derecho recluso y objetivo de cual estuda al individuo o realidad social que se sitúa adquire indispensable y lo que regula su función para reducir los problemas.