



# EMPOWERMENT

El empowerment empresarial se sitúa como uno de los nuevos modelos de gestión laboral del que se desprenden múltiples beneficios.

# ¿Qué es el empowerment?

Descubre qué es y las mejores técnicas para instaurarlo dentro de las organizaciones.

Las empresas ya no son lo que eran. Si tradicionalmente lo que predominaba era una jerarquía piramidal caracterizada por la autoridad y la rigidez en los modos de trabajar, ahora la empresa se vuelve más flexible en el que se fomenta la **participación de todos los empleados** de la empresa.



# ¿Qué es el empowerment?

El empowerment empresarial si sitúa en uno de los modelos de gestión laboral de éxito dentro de las organizaciones, conoce qué es, sus ventajas y cómo aplicarlo con éxito dentro de la empresa, trata de un nuevo modo de entender la gestión de persona, y la implicación del personal dentro de la empresa.



# ¿Qué es el empowerment empresarial?

El empowerment empresarial es una estrategia de gestión laboral basada en ofrecer autonomía a los empleados con el objetivo de generar un mayor compromiso, motivación e implicación en la empresa.

Por tanto, se trata de un modelo contrapuesto a lo que tradicionalmente se conoce como jerarquía piramidal en el que la empresa funciona basado en una estructura organizativa de arriba a abajo en un flujo casi unidireccional.

# ¿Cuáles son las ventajas del empoderamiento empresarial?

Las empresas más innovadoras son conscientes de las ventajas que se desprenden de este nuevo modo de entender la gestión de personas de una empresa. Al dotar de mayor autonomía y responsabilidad a los empleados, existen numerosos beneficios que surgen como consecuencia de la aplicación del empoderamiento en la empresa

