

INDUCCION O INTRODUCCION

Es la integración entre un sistema social y los nuevos miembros que ingresan a el y constituye el conjunto de procesos mediante los cuales aprenden el sistema de valores , las normas, y los patrones de comportamiento requeridos por la empresa en la que ingresan.



DESARROLLO

Consiste en el desarrollo de las aptitudes y capacidades que posea el empleado, para adaptarlo a lo que el puesto va a requerir de él. El desarrollo puede ser teórico o práctico.

EL DESARROLLO DE QUIENES INGRESAN A UNA EMPRESA, SE DIVIDE EN:

- a. Adiestramiento y capacitación de obreros y empleados.
- b. Capacitación de supervisores.
- c. Desarrollo de ejecutivos.

CONCLUSION

- En conclusión para integrar a un equipo efectivo, el administrador puede utilizar técnicas de supervisión que apoyen la comunicación, la cooperación y el intercambio abierto de ideas.

