JENNY ALEJANDRA GOMEZ SAMAYOA

MERCADOTECNIA III

MAYTE ESCOBAR

6TO ADMINISTRACION DE EMPRESAS

TAREA ·6

DIAPOSITIVAS :CONTRATACION DEL PERSONAL CORRECTO

❖ SER EL PATRON PREFERIDO

- PARA PERSONAS CON EMPLEADOS A SU CARGO, SABER CÓMO SER UN BUEN JEFE PUEDE MARCAR LA DIFERENCIA. SER UN BUEN LÍDER CONTRIBUYE DE FORMA SIGNIFICATIVA AL ÉXITO DE LA EMPRESA, YA QUE AYUDA A GENERAR UN AMBIENTE DE TRABAJO POSITIVO QUE SE TRADUCIRÁ EN MEJORES RESULTADOS Y EN EQUIPOS MÁS EFICIENTES Y PRODUCTIVOS.

❖ SELLECCION DEL PERSONAL CORRECTO

- PROCESO QUE SE SIGUE PARA LA CONTRATACIÓN DE UN EMPLEADO. PARA CUBRIR LA VACANTE SE EVALÚAN LAS CUALIDADES, CONOCIMIENTOS, HABILIDADES O LA EXPERIENCIA PARA CUBRIR LA VACANTE QUE DEMANDA LA ORGANIZACIÓN.

❖ COMO IDENTIFICAR A LOS MEJORES CANDIDATOS

- CUANDO HABLAMOS DE FORMAR EQUIPOS DE TRABAJO, LITERALMENTE “LO BARATO SALE CARO”. EL ÉXITO DE LAS EMPRESAS DEPENDE EN GRAN MEDIDA DEL TALENTO DE LAS PERSONAS QUE LAS CONFORMAN, Y NO ME REFIERO A TENER QUE CONTRATAR ÚNICAMENTE A AQUELLOS CON UN CURRICULUM VITAE IMPECABLE; SINO MÁS BIEN, SELECCIONAR A LAS PERSONAS ADECUADAS, TOMÁNDOLOS EN CUENTA COMO SERES INTEGRALES; PARA LOS PUESTOS ADECUADOS.

❖ OBSERVACION DEL COMPORTAMIENTO

- UNA DE LAS ESTRATEGIAS MÁS FLEXIBLES DEL MÉTODO CIENTÍFICO EN LA CUAL SE PRETENDE DESCRIBIR, CODIFICAR, CUANTIFICAR Y ANALIZAR EL COMPORTAMIENTO QUE SE QUIERE EVALUAR. PARA QUE ESTE PROCESO TENGA VALIDEZ SE HA DE REALIZAR DE MANERA ESTRUCTURADA Y SIGUIENDO UNA SERIE DE FASES.

❖ APLICACIÓN DE PRUEBAS DE PERSONALIDAD

- EN EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO O SELECCIÓN DEL PERSONAL DE TRABAJO EXISTEN MÚLTIPLES PRUEBAS Y FILTROS A DESARROLLAR PARA ELEGIR AL TALENTO ADECUADO. UNA HERRAMIENTA INDISPENSABLE ES EL TEST DE PERSONALIDAD, EL CUAL PERMITE CONOCER A PROFUNDIDAD LOS INTERESES, APTITUDES Y OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL POSTULANTE. EL OBJETIVO SERÁ PRONOSTICAR SI SE ADECUARÁ CON ÉXITO TANTO AL EQUIPO DE TRABAJO COMO A LA CULTURA ORGANIZACIONAL, PARA ASÍ DESARROLLAR SUS FUNCIONES DE MANERA ÓPTIMA.