

Tarea #04

1. Qué es el Contrato individual?

Es el vínculo económico-jurídico mediante el que una persona queda obligado a presentar a otra, sus servicios personales o a ejecutarle una obra.

2. Qué se necesita para que el contrato individual exista y se perfeccione? Basta con que se inicie la relación de trabajo.

3. A qué queda obligado el Trabajador? queda obligado a desempeñar solamente el que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, estado o condición física.

4. Qué es garantía laboral?

Es un fondo de protección, que

tiene como finalidad atender ciertas necesidades.

5. Quin en sustitución Patronal?

Es la que no afecta los contratos de trabajo existentes, en perjuicio del trabajador.

6. Como puede ser el contrato individual?

- Por tiempo indefinido
- A plazo fijo
- Para obra determinada.

7. Cómo debe tenerse por celebrado el contrato individual?

Por tiempo indefinido, salvo prueba o estipulación lícita y expresa en contrario.

8. Mencione 3 formas el cual puede ser el contrato individual si

en verbal?

- a los labores agrícolas o ganaderos
- al servicio doméstico
- a los trabajadores ocasionales o temporales que no excedan de 60 días.

9. Qué debe contener un contrato escrito?

los nombres, edad, sexo, estado civil, nacionalidad, la fecha de la iniciación, etc.

10. Define el Trabajo de menores de edad:

Los contratos relativos al trabajo de los jóvenes que tengan menor de catorce años deben celebrarse por los representantes legales de estos. y en su defecto, se necesita la autorización de la IGT (Inspección general de Trabajo).

11. Qué es el contrato colectivo de Trabajo?

Es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de Trabajadores y uno o varios patronos.

12. Qué debe contener el Contrato Colectivo?

El nombre completo de los patrones que lo celebran, la empresa o sección de la misma o lugar de trabajo, etc.

13. Reglamento interior de Trabajo,

defino: es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes, reglamentos etc.

14. A que queda obligado el patrono?

queda obligado a elaborar y poner en vigor su respectivo reglamento interior de Trabajo.

15. ¿Por quién debe ser aprobado el reglamento interior de trabajo?
debe ser aprobado previamente por la Inspección General de Trabajo.

16. ¿Qué comprende el reglamento interior de trabajo?

Comprende las reglas de orden técnico y administrativo necesarias para la buena marcha de la empresa.

17. ¿Qué debe contener el reglamento?

- Los horas de entrada y salida
- El lugar y el momento en que deben comenzar y terminar las jornadas, etc.

18. Mencione 2 prohibiciones de la Ley de Trabajo.
• Abandonar el trabajo

en horas de labor sin pausa justificada. • hacer el trabajo dentro del establecimiento.

19. ¿Qué es un Sindicato?

Es una organización de trabajadores, formada para proteger los derechos y promover los intereses de sus miembros en lo que respecta al salario.

20. ¿Qué es Prueba de Obrero?

es el lapso de tiempo en el que se observa el desempeño de un trabajador en determinado trabajo.