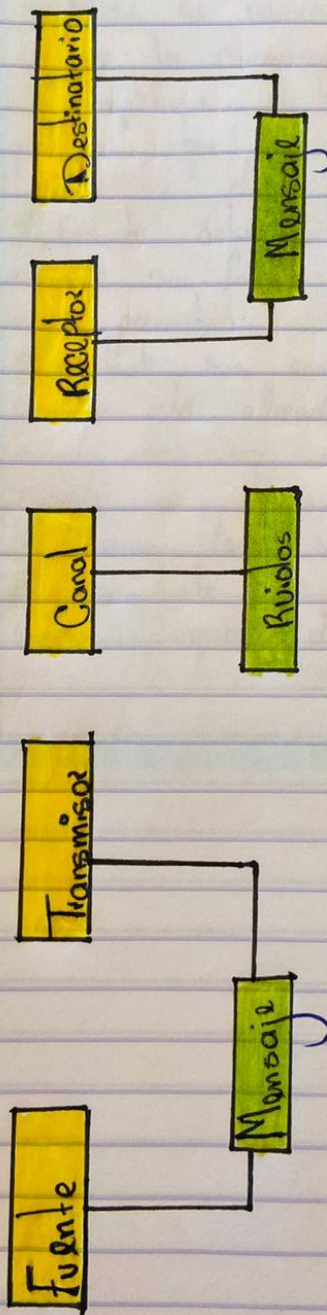


El proceso de la Comunicación
Modelo de Shannon y Weaver sobre la Comunicación Humana.



en Melvin Samayoa.
Act. # 7

5to Admin.

Formas para superar los barreros a una comunicacón efectiva:



1. Organice las ideas.
2. Utilice la retroalimentación, verificando lo que ha comunicado.
3. Simplifique el lenguaje, utilizando palabras que comprenda el público a quien se dirige.
4. Escuche activamente el significado del mensaje sin formular juicio o interpretaciones prematuras.
5. Controle sus emociones, tiene que reconocer cuando está alterado emocionalmente y cuando sea así, no se comunique hasta cuando sea haya controlado.
6. Observar las señales no verbales.
7. No trate de adivinar lo que el emisor quiere decir.

Funciones de la Comunicación grupal

La comunicación con los integrantes del grupo es la forma de controlar el comportamiento de los mismos.

Control

Motivación.

Aclarar los objetivos y los actividades para alcanzarlos la eficacia con la que realizan las actividades.

Habilidades de Comunicación

Se da en círculos de calidad, mejora continua, reuniones etc.

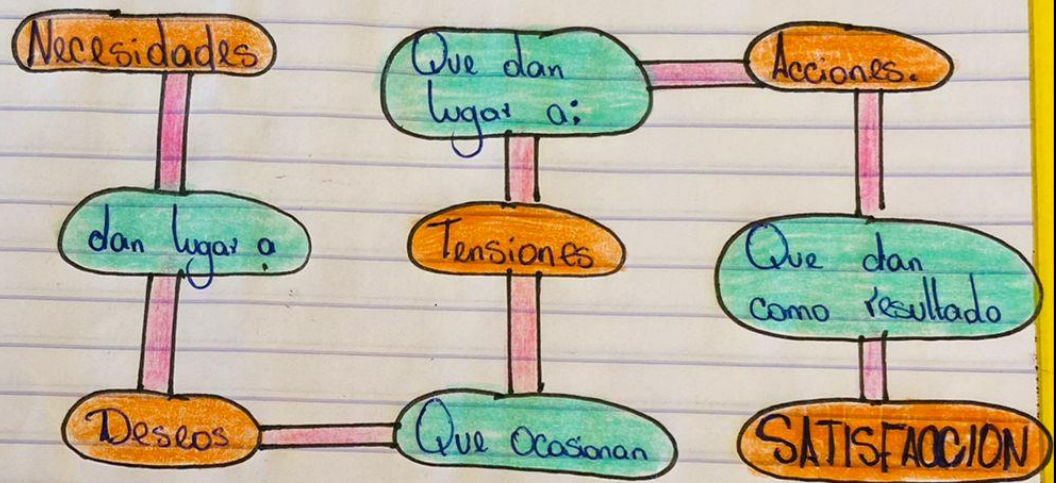
Proporcionan las noticias relevantes, necesarios para tomar decisiones.

Información

Expresión Motivacional.

No solo deben alcanzarse las metas organizacionales, sino también del personal.

Cadena de necesidad, deseo y satisfacciona.



Las necesidades humanas
se pueden ordenar según la
jerarquía de Maslow, así:

