

Instituto Rafael Arevalo Martínez.

Nombre: Miledy Carolina Calderón
López.

Grado: Cuarto Administración
de Empresas.

Curso: Administración I

Catedrática: Mayte Escobar

Año: 2,021.

Selección Del Personal

Selección De Personal

Es un proceso dinámico cuyo objetivo es encontrar la persona adecuada para cubrir un punto de trabajo. Para hacerlo debe saberse en lo que el cargo vacante exige y en la descripción de puestos.

Pasos De La Selección De Personal.

Etapas generales De la Admisión:

1) Reclutamiento: Es el proceso de búsqueda dentro y fuera de la organización de candidatos para que ocupen los puestos vacantes. Es decir llevar personas extrañas a la empresa, candidatos a ocupar un puesto haciéndolos conocidos a la misma y despertando en ellos el interés de pertenecer.

2) Selección: La selección del personal es un procedimiento para encontrar a la persona que cubra el puesto adecuado y un puesto adecuado que permita la realización del trabajador en el desempeño de su puesto y desarrollo de sus habilidades.

Medios Usados Para la Selección

- Solicitud de empleo
- Fuentes de información

Selección:

- Características del Candidato
- Calificaciones del candidato
- Técnicas de selección
- Comparación entre candidatos
- Esoger a los más adecuados.

Puesto Vacante

- Ejecutivo De ventas
- Contador
- Asesor Financiero
- Supervisor de producción
- Almacenista
- Gerente comercial
- Project Manager
- Ingeniero De Calidad
- Gerente de calidad
- Gerente de Recursos Humanos

Requisitos: contador

- Curriculum Vitae
- DPI
- Antecedentes policiacos
- Antecedentes Penales
- Constancia Laboral
- Cartas de recomendación
- Boleto De ornato

Mensaje Vía Radio

Gran Oportunidad De Empleo

Se estara contratando contador para la empresa MasterCon, que tengan entre 20 a 25 años de edad. Traer papeleria a las oficinas.

Comentario

Personal.

La selección del personal es algo que debe tratarse con mucho interés, ya que también va a depender de los empleados que la empresa marche bien. Y también se le debe dar oportunidad a las personas sin experiencia, ya que ellas necesitan superarse también.