

TERRAM
ipram
TERRAM

Miledy Carolina Calderón
López

4to. Administración De
Empresas

PEM: Mayte Escobar

◀2021▶

ADMON I

Cuestionario

1) ¿Se refiere a las prácticas y a las políticas necesarias para manejar los asuntos que tienen que ver con las relaciones personales?

Administración de Recursos Humanos

2) ¿Cuál es el objetivo de la administración de Recursos Humanos?

Contratar personal para la empresa

3) ¿Comprende el reclutamiento, selección, inducción y desarrollo de personal?

Admisión y empleo

4) ¿Que requisitos debe reunir el jefe de departamento de recursos humanos?

- Aptitudes - Conocimientos o cultura general
- Cualidades morales - Cualidades sociales

5) ¿Cuáles son los requisitos en la selección de personal?

Fijación de políticas - Tener análisis de puestos
- Tener medio de requisición

¿Es un proceso de búsqueda dentro y fuera de la organización de candidatos para que ocupen los puestos vacantes?

Reclutamiento

7) ¿Es un proceso dinámico, cuyo objetivo es encontrar a la persona adecuada para cubrir un punto de trabajo?

Selección de personal

8) ¿Que refleja la carta de solicitud de empleo?

personalidad del solicitante

9) ¿Es un documento que presenta las habilidades, formación y experiencia laboral de una persona?

Curriculum Vitae

10) ¿Que incluyen los datos personales?

-Nombre, dirección, número de celular.

11) ¿Es la prueba más importante del proceso de Selección para un puesto?

La entrevista

12) ¿Cuales son las cuatro tipo de entrevista que existen?

-Estructurada

-No estructurada

-Mixta

-Provocación de tensión

13.) ¿Tiene como propósito comprobar los antecedentes de trabajo, escolares, penales, sociales?

La encuesta

14.) ¿Es un programa formal o informal para que los empleados de nuevo ingreso se familiaricen con las responsabilidades laborales?

Inducción o introducción

15.) ¿Cómo puede ser el desarrollo?

Teórico y práctico

16.) ¿Es un conjunto de valores y normas que comparten todas las personas que trabajan en una empresa?

Cultura Organizacional

17.) ¿Es una herramienta útil para aumentar el desempeño de los empleados, porque la incentiva a que lleven a cabo sus actividades y que lo realicen con gusto?

Motivación laboral

18.) ¿Es cuando a las necesidades, estamos sujetos a ellas y son principios para generar nuestra actuación?

Necesidades, incentivos y motivación

19) ¿Se refiere al proceso biológico de la vida y son imperativo del funcionamiento del organismo?

Necesidades Primarias

20) ¿Producen una actividad basada en un estímulo?

Incentivos