

ACTIVIDAD 1



Instituto Privado Mixto
"Rafael Arévalo Martínez"
NOCIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
QUINTO SECRETARIADO Y OFICINISTA CON ORIENTACION JURIDICA
PROFESOR JOSUÉ GERARDO ESTRADA BARRIOS

NOMBRE: KENNIA ANDREA CARRETO CONSUEGRA

INSTRUCCIONES: Elabore un cuadro comparativo con los principios de mando de Fayol.

División del trabajo	Autoridad y Responsabilidad	Disciplina	Unidad de Mando	Unidad de Dirección	Subordinación del interés Individual al General	Justa Remuneración	Jerarquía	Centralización	Orden	Equidad	Estabilidad	Iniciativa	Espíritu de Equipo
Debe ser racional, pero ante este problema se oponen condiciones físicas, de orden	la inteligencia, de la experiencia en el trabajo, del valor moral, del saber y la aptitud para	como obligación de obedecer se puede concretar en el respeto a los convenios, que tienen	Este principio se refiere a la necesidad de que un empleado reciba órdenes de un	La unidad de dirección se refiere a un solo jefe que desarrolla un solo programa, la unidad de mando depende del	Esto constituye el precio pagado al trabajador por los servicios prestados.	Esto constituye al precio pagado al trabajador por los servicios prestados.	Debe establecerse una línea clara en cuanto a autoridad a lo largo de toda la jerarquía de la organización	Es cuestión de medida y puede ser adaptada y rechazada en cualquier sistema de administración.	El orden puede ser perfecto y aparente se refiere a que cada cosa debe	Cuando se trata el aspecto de la equidad, se debe pensar en que	Cuando se cumple con el trabajo y se hace a conciencia, el trabajador necesita estabilid	La libertad de concebir, proponer, ejecutar, da al trabajador o jefe múltiples satisfacciones, cuando su iniciativa	El espíritu de cuerpo contribuye al desarrollo de la cultura de empresa y favorece la confianza entre todos los empleados

social y económi co.	mandar y ordenar.	por objeto la	solo mando y rinda	funcionami ento del personal	Igual pago por igual trabajo, es lo justo.				tener un lugar adecua do, así como en el trabajo debe haber una persona para cada lugar.	está no excluy e la energí a y el rigor, exige que se apliqu e con buen sentid o de bonda d y justici a.	ad, es decir segurida d en su puesto.	se pone al servicio de su empresa,	y el entendimie nto.
----------------------------	-------------------------	---------------------	--------------------------	------------------------------------	--	--	--	--	---	--	---	---	----------------------------

