



Instituto Privado Mixto
“Rafael Arévalo Martínez”
NOCIONES DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

QUINTO SECRETARIADO Y OFICINISTA CON ORIENTACION JURIDICA
PROFESOR JOSUÉ GERARDO ESTRADA BARRIOS

NOMBRE: Cielo Maribel De León Hernández.

INSTRUCCIONES: Elabore un cuadro comparativo con los principios de mando de Fayol.

División del Trabajo	Debe ser racional, pero este problema se opone condiciones físicas, de orden social y económico. Para lograr eficiencia y buen resultado en el trabajo.
Autoridad y Responsabilidad	Es ejercer el mando y lograr ser obedecido. Hay que saber distribuir la diferencia entre autoridad legal, que es inherente a la función puramente de la responsabilidad.
La Disciplina	Como obligación de obedecer se puede concretar en el respeto a los convenios, que tienen por objeto la obediencia, la asiduidad, la actividad y los signos exteriores con que se manifiesta.
Unidad de Mando	Se refiere a la necesidad de que un empleado reciba órdenes de un solo mando y rinda cuentas de las actividades a esta misma persona.
Unidad de Dirección	Se refiere a un solo jefe que desarrolla un solo programa, la unidad de mando depende del funcionamiento del personal y no puede existir sin la unidad de dirección.
Subordinación del interés	Los intereses de la generalidad está por encima de cualquier interés particular, antes que el jefe está la empresa.
Remuneración	Esto constituye el precio pagado al trabajador por los servicios prestados. Igual pago por igual trabajo.
Jerarquía	Debe establecerse una línea clara en cuanto a autoridad a lo largo que toda la jerarquía de la organización, desde los niveles más altos a los más bajos y justamente en sentido.
Centralización	Es cuestión de mediada y puede ser adaptada y rechazada en cualquier sistema de administración. Este aspecto dentro de la administración debe tomarse el sentido de que el jefe de una empresa no debe centralizar.
Orden	Puede ser perfecto y aparente se refiere a que cada cosa debe tener un lugar adecuado, así como en el trabajo debe haber una persona para cada lugar.
Equidad	Cuando se trata el aspecto de la equidad, se debe pensar en que está no excluye la energía y el rigor, existe que se aplique con buen sentido de bondad y justicia.
Estabilidad	Cuando se cumple con el trabajo y se hace a conciencia, el trabajador necesita estabilidad, es decir seguridad en su puesto.
Iniciativa	La libertad de concebir, proponer, ejecutar, da al trabajador o jefe múltiples satisfacciones, cuando su iniciativa se pone al servicio de su empresa.
Espíritu de Equipo	Promueve el trabajo e equipo, la colaboración, la participación y la unidad entre los empleados. Favorece la confianza entre todos los empleados y el entendimiento.