

•Nombre: Marco Antonio López
Perez

•Materia: Mercadotecnia

Maestra: mayte escobar

Trabajo sobre: contratacion de
personal

Contratación de personal correcto

¿Qué es la contratación de personal?

Una vez una empresa ha definido sus necesidades en términos de **talento humano**, el proceso de **contratación de personal** consiste en adoptar **medidas, aplicar técnicas y emplear herramientas** para seleccionar a las personas pertinentes para suplir dichas necesidades.

Estas acciones dan lugar a un acuerdo contractual bilateral entre el empleador y el/la candidato·a final, por medio del cual se formaliza su integración a la empresa.

Fases del proceso de contratación

La siguiente imagen muestra, a grandes rasgos, cuáles son las etapas de una contratación clásica:

- la **misión** que se requiere realizar,
- las **capacidades y habilidades** que requiere la misma,
- el **área de la empresa** donde se busca suplir la necesidad,
- el **salario** que será ofertado,
- la **jornada de trabajo** que cumplirá la persona

Búsqueda de candidatos potenciales

La búsqueda de perfiles puede realizarse de diversas maneras y a partir de fuentes variadas de información.

- utilizar la **base de datos interna** del Departamento de Recursos Humanos.
- acudir a otros medios de difusión de vacantes como:
 - bolsas de empleo,
 - redes sociales.

¿Reclutamiento interno ?

- recurres a personas que ya hacen parte de la empresa y que potencialmente podrían ejercer la nueva labor. La ventaja de esto es que dichas personas ya están familiarizadas con la actividad de la empresa, su misión y visión.