

# RECLUTAMIENTO

---

JIMENA ESTEFANÍA LÓPEZ SOLORZANO

ÁNGELES MARLENY PÉREZ ROBLES

ALEJANDRA JAMILETH MENDOZA KESTLER

SHEYLA ROCÍO ALVARADO GARCÍA

DULCE DOMITILA HERRERA HERRERA

# INTRODUCCIÓN

---

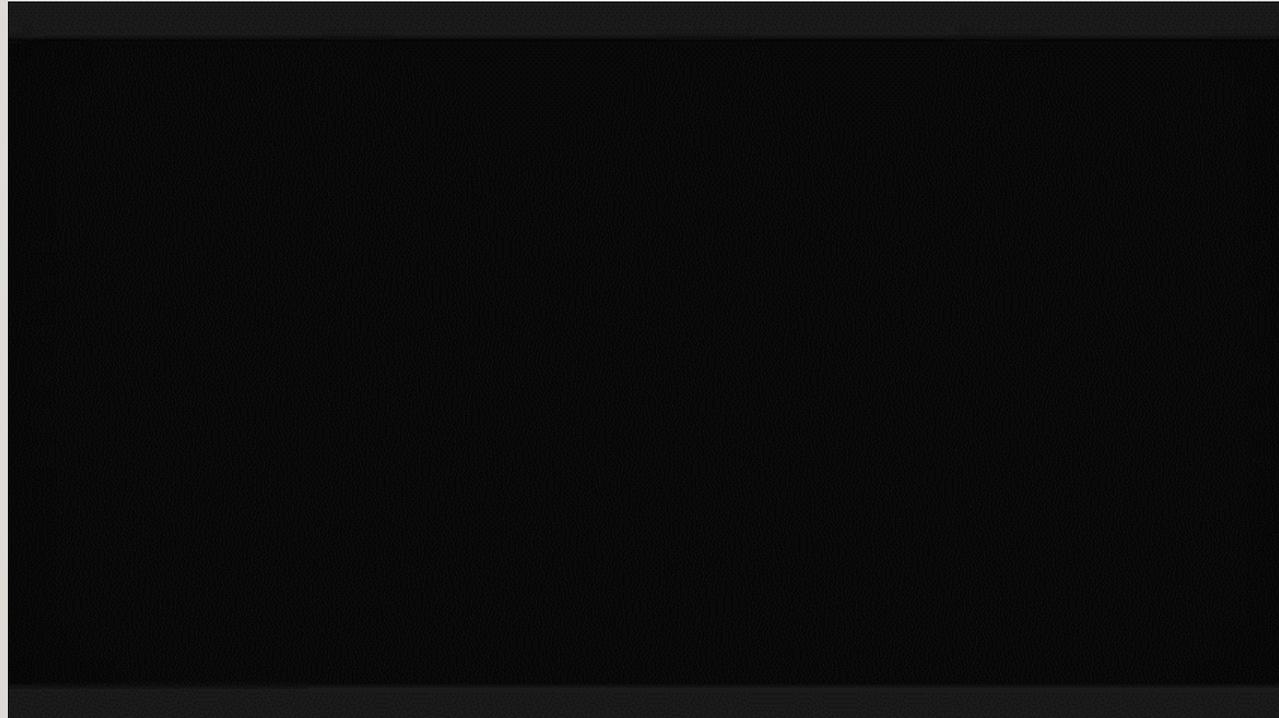
Este es un tema en el cual se ven muchos puntos de análisis y estudio además el tema es sintetizados.

Se dice que los procesos del reclutamiento, son ampliamente tratados contribuyentes de forma de lograr este objetivo.

A continuación presentaremos más a fondo sobre el tema en el cual se va desarrollando conforme alternativas reales, dándolo a conocer en un mundo organizacional, tanto publico como privado.

# ¿QUÉ ES RECLUTAMIENTO?

---



# RECLUTAMIENTO

---

¿Qué es el reclutamiento?

El reclutamiento es un conjunto de procedimientos usados en el proceso de convocatoria de personas aptas para atraer candidatos potenciales, calificados con el fin que se incorporen a la organización para un determinado tipo de actividad.



# SE DIVIDE EN DOS:

---

## RECLUTAMIENTO INTERNO

- Es un proceso de selección de trabajadores que, como su propio nombre indica, se lleva a cabo de forma interna en la empresa.



## RECLUTAMIENTO EXTERNO

- El reclutamiento externo es el proceso a través del cual se descubren las vacantes contratando a profesionales que no pertenecen a la empresa.

Se ejecuta en diferentes enfoques:

- Seleccionando
- Creando
- Analizando



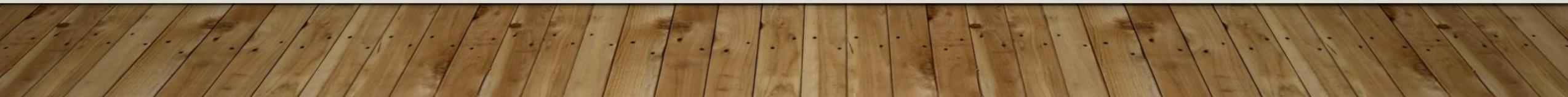
# RECLUTAMIENTO INTERNO

---

## VENTAJAS

- Aporta una gran motivación para los empleados.
- Crea una competencia sana que ayuda a que los trabajadores quieran ser mejores día a día.
- La empresa cuenta con personal de su confianza en los puestos más altos.

## DESVENTAJAS

- Hay una limitación de candidatos.
  - Los nuevos empleados para bajos puestos pueden estar siendo valorados en función de si cumplen requisitos para el ascenso.
  - Puede llegar el momento en que no haya en la empresa personas con capacidades para cubrir el puesto de vacante.
- 

# RECLUTAMIENTO EXTERNO

---

## VENTAJAS

- Acceder a un sinfín de candidatos interesantes.
- Crear una base de datos de perfiles que han respondido a la oferta para futuras vacantes.
- Ahorrar en costes de formación, puesto que los perfiles ya están cualificados.

## DESVENTAJAS

- Requiere una gran inversión de tiempo, no siempre es fácil encontrar al “candidato ideal”.
- Necesita una importante inversión de dinero.
- Puede provocar conflictos con el personal ya contratado, el cual puede verse menospreciado por la contratación de nuevos perfiles distintos.

# CONCLUSIÓN

---

Como pudimos darnos cuenta el reclutamiento en pocas palabras es un proceso mediante el cual la organización identifica y atrae futuros de las personas, es decir, algo que llega a inspirar a muchas personas a futuro, así mismo estando capacitado e idóneo para el cumplimiento de otros objetivos. Cabe a resaltar que es un tema muy importante para la sociedad que debemos conocer más a fondo, ya que es un tema que nos beneficia como personas y como futuros ciudadanos de nuestro país.