

Instituto Privado Rafael Arevalo Martinez

IPRAM

Nombre:

Saydi Surama Gómez Cardona

Catedrático:

Gerardo Barrios

Grado:

6to P. Administración de Empresas

Curso:

Derecho Laboral y Mercantil

Comentarios Personal.

Art. 57 Es la unión de trabajo dentro de una empresa de trabajo que se elabora por parte del jefe de la empresa o puesto de trabajo y esta hecha de acuerdo con las leyes, el jefe patron. realiza su reglamento según pacto, colectivo, contrator, vigentes y durante el tiempo que se este trabajando se debe de cumplir las reglas y normas que hay dentro de la empresa, se debe respetar, cumplir todo lo que la empresa pide ya que si alguno de los empleados no cumple les pueden hacer el primer llamado de atención y a la segunda vez lo pueden despedir de mismo si no respetan ninguna de las reglas que se hayan dado a conocer.

Por otra parte no es necesario incluir en el reglamento las disposiciones contenida en la ley pero no por esto deben de evitar las leyes sino al contrario con mucha más razón se deben de acatarlas.

Saydi Susana Gomez Cardona

Reglamento

1) Nombre de la Empresa

Fashion Boutique.

2) Horario de entrada.

7.00. AM

3) Horario de almuerzo

12.00. PM

4) Horario de descanso.

3.00. PM

5) Lugar y momento en que deben comenzar y terminar los jornadas de trabajo.
En la empresa de 7.00 AM a 7.00 PM

6) Los diferentes tipos de salarios.
Se les pagara la cantidad adecuada segun la categoria de trabajo que este.

7) Lugar, Dia y hora de pago.
En la oficina del jefe los dias sabados a las 10.30 AM.

Saydi Gomez

1) Disposiciones Disciplinarias.

La primera vez que el trabajador llegue tarde a la firma la advertiran. La segunda vez se le descontara su sueldo, y la tercera vez sera despedida.

2) La designación de las personas de establecimiento.
Es un cargo que es asumido por una persona.

3) Nombrar especiales

El empleado debe tener la edad suficiente para obtener el cargo o lugar de trabajo, así mismo debe de estar capacitado, tener una buena postura personal y no deben faltar sino poco o nada al punto.

