

Trabajo de Aprendizaje:
Es en donde un empleador se compromete a impartir a un aprendiz los conocimientos y habilidades de un oficio calificado.

Huelga justa: Es justa la huelga cuando los hechos que la motivan son imputables al patrono por incumplimiento de los contratos individuales y colectivos de trabajo o del pacto colectivo de condiciones de trabajo.

Pago justo
Es aquel por el motivo son imputables a los trabajadores e incursivos cuando son imputables al patrono.

Sindicatos de patronos
De conformidad con la legislación nacional lo define como toda asociación permanente de trabajadores o patronos cuyo objeto es el mejoramiento y protección de un respecto interés.

Contrato típico
Es el elemento esencial se encuentra regulado en la legislación positiva, se encuentra regido por la ley vigente a menos de su estructura fundamental.

Barra & Derecho.

Contrato alipicov:

Es aquel por el cual no se ha desarrollado una normativa específica en la que se indique la características, esencia, forma, origen y ejecución del mismo.