

I PRAM

Mayte Escobar

Administración
III

Tarea 04 IV Bloque

Herramientas de la
administración Moderna.

Alicia Lizeth
Castillo de León

Leto. Administración

Presentación

A continuación se presenta una definición basada en las herramientas de la administración y en sí sus diferentes caracteres organizacionales en conjunto. para poder así maximizar el trabajo.

Herramientas de la dmi Administración Moderna.

Calidad Total.

Se necesita que los trabajadores de una organización participen constantemente, para beneficio de el desarrollo orden, fabricación y mantenimiento de sus productos que ofrece la misma.

En se podemos definir que el círculo de calidad total, es el que forma parte de un desarrollo, mutuo en la empresa, teniendo como meta controlar la Calidad total, este se encuentra por un mínimo número de trabajadores en el área de trabajo, quienes se en cierto periodo de tiempo para la planeación, de actividades tenerase como objetivo, aplicar la identificación y una solución clara para los diferentes problemas en el trabajo o las labores diarias.

Al momento de definir este concepto subraya que las normas industriales japonesas, que se dicen que es

Un sistema metodológico, práctico que genera ayuda económica para beneficio de los bienes de calidad, de acuerdo a requisitos de la gama de consumidores.

Las Realizaciones deben estar debidamente orientadas al logro de un valor agregado que percibe el cliente, al responder rápida y eficientemente proporcionamos valor superior a clientes, así lograr ciertos objetivos, el proceso debe continuar e incluirse círculos y ciclos regulares de planeación.

Caracter Organizacional.

Contiene 12 atributos.

- 1 Autoridad y responsabilidad para la toma de decisiones se encuentra en el menor nivel razonable, el menos se refiere al posicionamiento en el organigrama, el cual el líder ejerce cierto criterio.
- 2 Los problemas no espera ser resueltos.
- 3 Actividad constante que reduce el tiempo y mejora la calidad de lo proporcionado al cliente.

4. Se considera medio para mejorar la empresa, concentrando su atención en la visión.
5. De los empleados se espera una actitud positiva esfuerzo, mejorando entre otros aspectos sintiéndose, estimulados en su trabajo.
6. Los programas se dirigen por Supervisores.
7. El trabajo se realiza en grupos pequeños.
8. Trabajar en equipo, se opera de modo con el cual se hacen las demás cosas.
9. Ejercer constante comunicación del progreso éxitos y fracasos de la empresa.
10. Interesarse en el cliente externo.
11. Los temas destacar la posible satisfacción del cliente.
12. El líder tiene el papel más importante.

Criterio.

Para mi opinión el concepto de la administración moderna debe destacar todas las actividades de planificación, Organización, dirección y Control que debe implicar una interconexión adecuada de relaciones humanas, y tiempo para alcanzar los objetivos establecidos.

Questionario.

- 1) Implica la participación continua de los trabajadores en una organización en mejora del desarrollo.
- 2) Convencimiento de necesidades de adaptarse a cambios, visión largo plazo, compromiso de alta dirección, administración participativa, mejoras continuas de los procesos.
- 3) Esta integrada por un mínimo número de empleados, de la misma área reunidos para planear actividades.
- 4) Diagrama Causa y efectos, hoja de verificación de datos, histograma, diagrama de Pareto, estratificación, diagrama de dispersión, gráficas de control.
- 5) Diseño de procesos con calidad, reducción de desperdicio, comprender y solucionar problemas.
- 6) Filosofía del JIT, Celdas en la frente, Carga Fábri, Celdas de manufactura, Sistemas de Control KANBAN.

7) El trabajo se realiza en grupos pequeños, los programas se dirigen por supervisores, el líder desempeña el papel importante tener interés por el cliente externo.

8) Porque son los que mejor podrían llevar a cabo este sistema.

9) Porque al brindar buenos productos no habla tanta necesidad de ir mejorando a cada rato el mismo.

10) Porque así se sabrá más exactamente en que va enfocando el sistema.

11) Atención al cliente dedicación total evaluación, apoyo sistemático, mejora continua.

12) Significa el unir esfuerzos personas para lograr un mismo fin.