

I PRAM

Sumo:

gases Eduardo Mirón Sánchez

Patulatlán

Gerardo V. Garrón

Curso

Declaro tal y como es

Trabajo:

Cuestionario de 20 preguntas

Gracias

Mejor suerte en administración de empresas

Director

Isabella González

Cielo Jucor.

2021

Questionario

1- ¿Cómo puede ser el contrato individual de trabajo?

Por tiempo indefinido
Por plazo fijo y por obra determinada

2- ¿Qué debe celebrar el contrato individual de trabajo?

Debe tenerse como siempre como contrato a plazo indefinido en caso de contrato

3- ¿En qué momento debe celebrarse el contrato?

En 3 días hábiles, que debe recoger cada parte en el acto de celebrarse.

4- ¿Qué requisitos debe contener el contrato de trabajo?

Se nombre y apellido, edad, sexo, estado civil, nacionalidad y dirección de la contratante

5- ¿Qué es el contrato colectivo de trabajo?

Es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos

6- ¿Cómo debe celebrarse el contrato colectivo de trabajo?
siempre por escrito y en 3 ejemplares

7- ¿Qué debe contener el contrato colectivo de trabajo?
El nombre completo de la parte que lo celebra, la empresa o sección de la misma o lugar de trabajo al abarcar

8- ¿Es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con la ley?
Reglamento interior de trabajo

9- ¿Cuál es la obligación de realizar un contrato de trabajo?
que todo patrono se ocupe por un empresario permanente diez o más trabajadores.

10- ¿Por quién debe ser aprobado el reglamento interior de trabajo?
Por la Inspección General de Trabajo

11- ¿Que es el reglamento interior de trabajo?
es la regla de ordenamiento y administracion necesaria para el buen funcionamiento

12- ¿Que debe contener el reglamento?
los hours de entrada y salida de los trabajadores

13- ¿Que se le prohíbe o le prohíben al trabajador abandonar el trabajo en caso de falta sin causa justificada

14- ¿Que es el periodo de prueba?
es todo contrato por tiempo indeterminado

15- ¿Que es el salario o sueldo?
es la retribucion que el patrono debe pagar al trabajador en virtud del cumplimiento del contrato de trabajo

16- ¿Cual es el calculo de esta remuneracion para el efecto de seguro?
Por unidades de tiempo
Por unidades de obra.

17- ¿Que son la Derecha a vacaciones?
El trabajador sin excepción, tiene
derecho a un periodo de vacaciones
remuneradas después de cada año.

18- ¿Porque las vacaciones no son compensa-
sables?

Salvo cuando el trabajador que haya adqui-
rido el derecho a gozarlos.

19- ¿Que es el derecho a vacaciones?

Es la obligación que todo trabajador
tiene remunerada de cada año de trabajo
continuo.

20- ¿Como estar obligado a Intervenir
por sus vacaciones?
En su parte como máximo