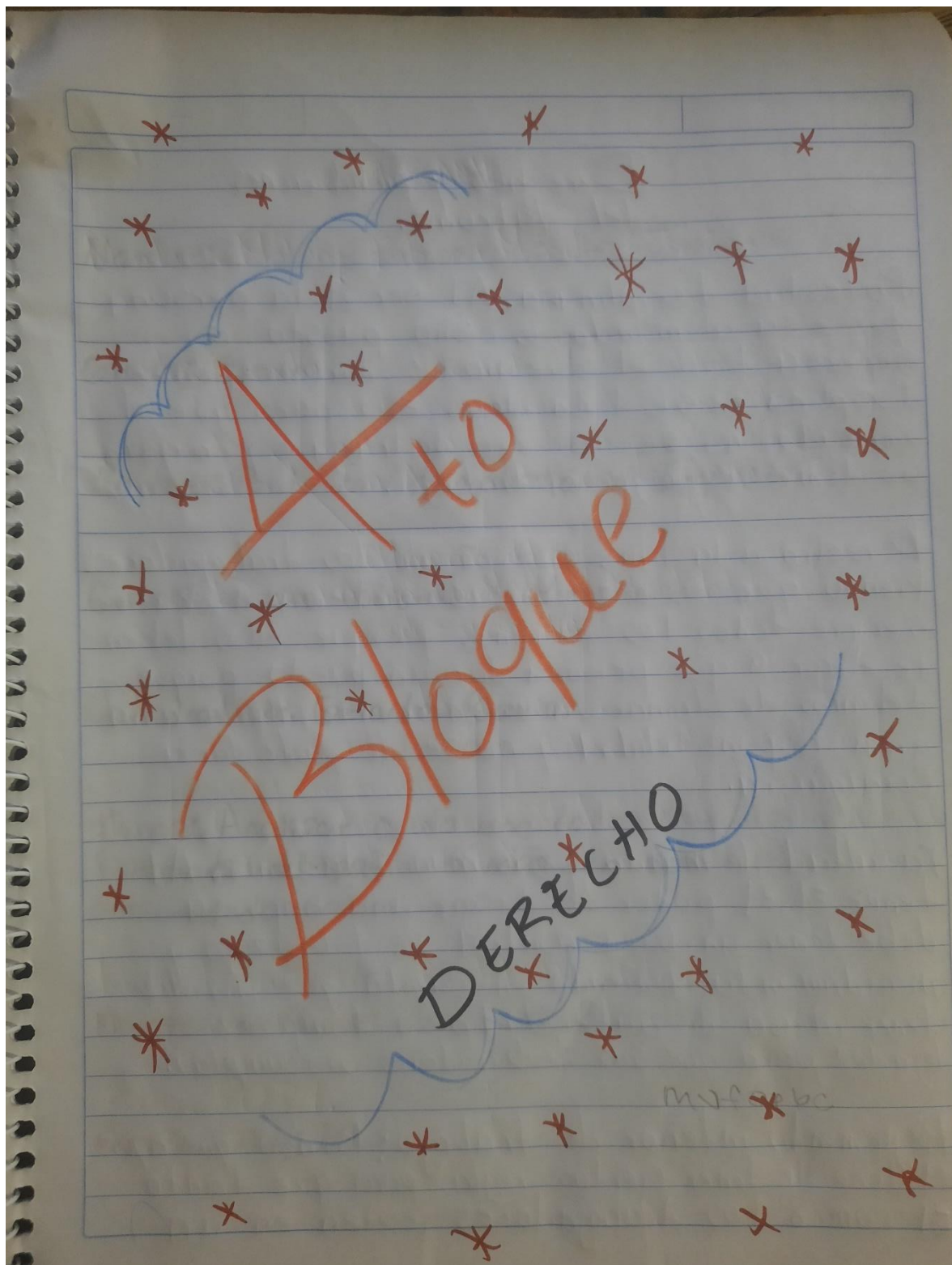




IPRAM

Nombre: Melany Fabiana Méndez Jiménez

Grado: Sexto

Carrera: Perito en Administración de Empresas

Curso: Derecho Laboral Y Mercantil

Catedrático: Gerardo Barrios

Tarea: Analizar cada uno de los derechos y prohibiciones del patrono más un comentario personal de cada uno.

No. de la Tarea: 1 del IV Bloque

Año: 2021

Derechos y prohibiciones del Patrono.

Potestad disciplinaria: Al ser él la persona que esta al mando de dicho puesto o empresa tiene el derecho de dar e imponer disciplina en sus trabajadores esto para que el empleado no se desvía o distraiga o peor aun se tome a juego el trabajo.

Derecho a la libre elección de los trabajadores: Pienso que es así como se debería de hacer siempre todos los patronos ya que ellos deben de elegir a que persona dar un puesto porque debemos de tomar en cuenta que lleva una gran responsabilidad y no se le puede dar a cualquiera.

Facultad de mando y sus manifestaciones: Al tener él el poder de dirigir una empresa debe tener un buen control de liderazgo y mandamiento teniendo en cuenta que no debe tener abuso de autoridad pero tampoco dejadez para que sus trabajadores no cumplan.

Reglamento interior de trabajo: Pienso que aquí el debe de tener ciertas reglas para que tanto él como los trabajadores estén en un

ambiente en donde cada uno sabe que es lo que debe cumplir y para que así el trabajador no descuide sus labores.

Obligaciones Legales: leyendo y analizando las obligaciones del patrono me pude dar cuenta que estas son por beneficiario o acreedor y se tratan de que lo deben cumplir frente a un trabajador o trabajadores, frente a asociaciones laborales y frente a autoridades esto tienen en común, según mi criterio, que en cualquiera de estas el patrono debe de mostrar una imagen madura y dar conocimientos acerca de como hace para que sus empleados sean productivos y cumplan cada reglamento del contrato además de ellos dar el ejemplo.

Obligaciones Contractuales: Creo que aquí es donde el toma el rol de patrono cuando el o los trabajadores están laborando y se encarga de supervisar que todo se lleve a cabo tal y como se planeó, el exigir que los trabajadores se empeñen en dar tal producto a los clientes (esto basandose en el limite no explotandolos, como en forma de motivación) y como lo decía ya. uniendose a los empleados y motivandolos en el trabajo.