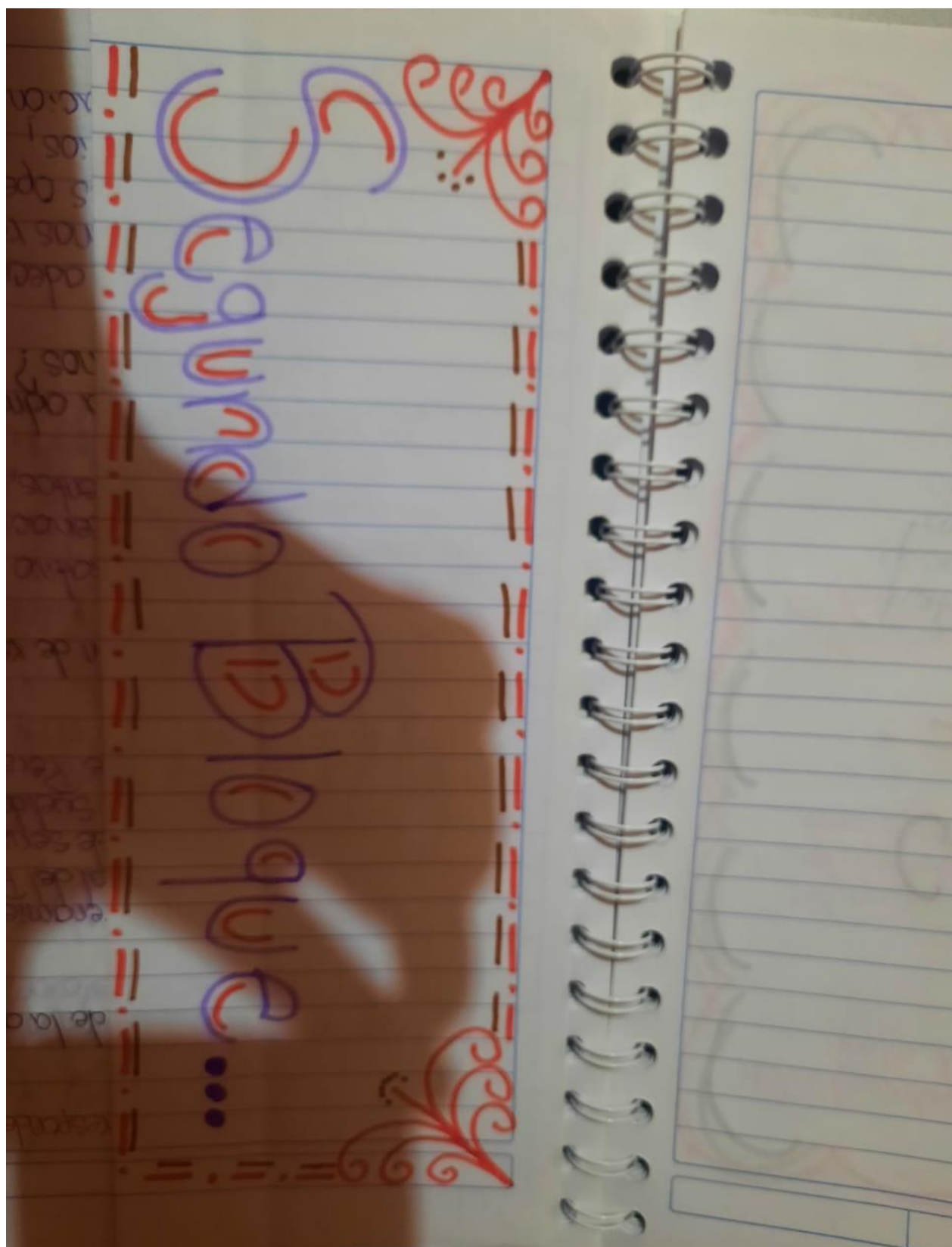




"Actividad"

En los espacios en blanco, responde las preguntas siguientes:

1). ¿Cuáles son las funciones de la administración de recursos humanos?

R// Admisión y Empleo, Entrenamiento, Higiene y Seguridad Industrial, Elevar la moral del Personal, Relaciones Laborales, Prestaciones de servicios de bienestar social, Administración de Sueldos y Salarios, Registro de Personal, Auditoría de Personal y Baja Empleados.

2). ¿Qué es la Administración de recursos humanos?

R// Es el proceso administrativo aplicado al acrecentamiento y conservación del esfuerzo, las experiencias, los conocimientos, las habilidades, etc.

3). ¿Cuál es el objetivo de la administración de recursos humanos?

R// Contratar al personal adecuado para la empresa, así como mantener buenas relaciones humanas y realizar las labores operativas que corresponden a sueldos, salarios, prestaciones, promociones, capacitación, etc.

4). ¿Qué requisitos debe reunir el jefe del departamento de personal?

R// Aptitudes, Conocimientos o cultura general, Cualidades morales (ética), Cualidades sociales.

5). ¿Cuáles son los requisitos previos en la selección de personal?

R// La fijación de políticas claras y eficaces sobre la admisión del personal a la empresa: edad, Características, medio social y experiencia.

6). ¿Cuáles son los indicadores de gestión?

R// Remuneración y beneficios, Evaluación del desempeño, Formación, Análisis y descripción de puestos, Selección e incorporación, Desarrollo y Planes de sucesión.

Instituto Privado Rafael Arévalo Martínez

Alumna:

Emelyn Samara Hernández Nix

Grado:

4to. Perito en Administración de
Empresas

Curso:

Administración 1

Catedrática:

Mayte Escobar

Trabajo 1:

Lluvia de Ideas

Año:

2021

Presentación

A continuación presento mi trabajo lo cual trata sobre una lluvia de idea de los recursos humanos ya que son palabras muy importantes en ello y nos ayudan a poder entender mejor.

Lluvia de Ideas

- 1). Recompensas
- 2). Planificación
- 3). Reclutamiento
- 4). Desarrollo
- 5). Selección
- 6). Evaluación - Rendimiento
- 7). Formación - Capacitación
- 8). Orientación - Integración
- 9). Proceso
- 10). Objetivos
- 11). Conocimientos
- 12). Políticas
- 13). Capacitación
- 14). Administración
- 15). Prestaciones
- 16). Empleo
- 17). Servicios
- 18). Personal
- 19). Sueldos
- 20). Admisión

Criterio Personal

A tratado mi trabajo sobre algunas palabras importantes en el tema de los recursos humanos ya que son claves y nos da a entender mejor el tema.