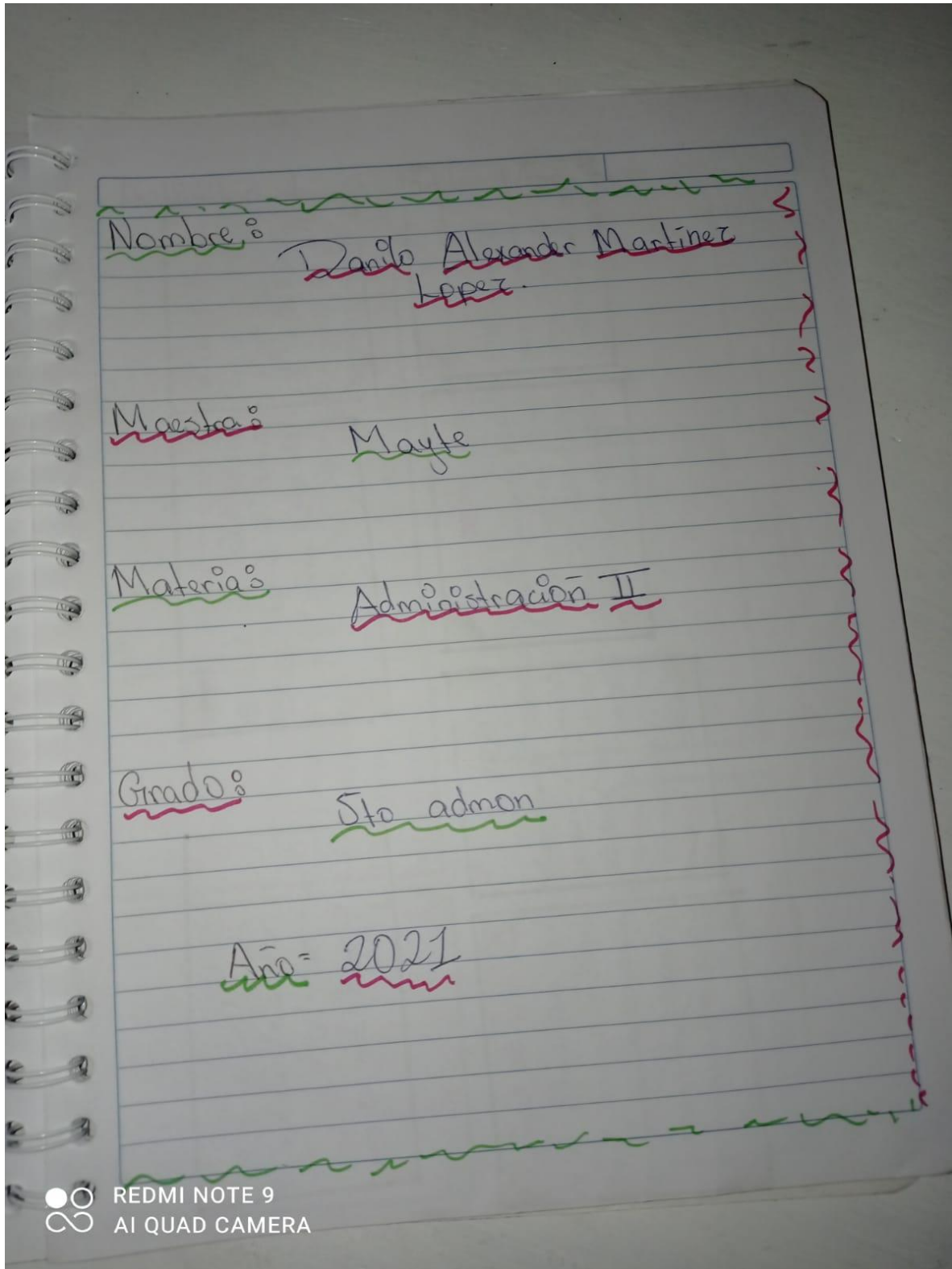


TAREA 2- BLOQUE 3- DANILO MARTINEZ- ADMON.



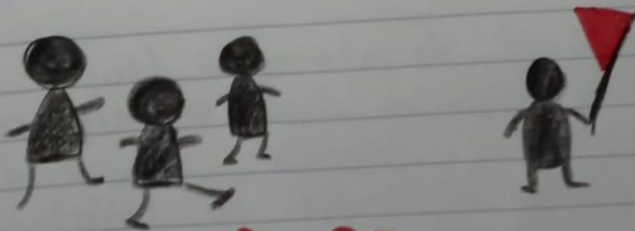
Tarea 2- Bloque 3- Danilo Martinez.

Manual administrativo de la dirección y sus
Funciones.

DIRRECCIÓN.

Para que una empresa funcione adecuadamente necesita ser dirigida. Esta se relaciona directamente con la manera que el objetivo debe ser alcanzado por medio de las actividades que se realizan. Establecidos los objetos, definida la planeación, organizado el trabajo e integrado el personal, le toca a la dirección ejecutar las cosas.

Osea que todo el trabajo debe ser dirigido para alcanzar los objetivos, por que la administración se basa en el trabajo de personas en conjunto y se hace necesario orientar el comportamiento de ese personal integrarlo y dirigirlo hacia los objetivos empresariales.



Dirrección.



REDMI NOTE 9
AI QUAD CAMERA

Danielo Martínez - Sto admón.

La dirección tiene varios conceptos que los dijeron personas influyentes:

CONCEPTOS.

1. Dirigir es la función administrativa que conduce y coordina al personal en la ejecución de las actividades planeadas y organizadas. (Chiavenato 1993).



2. Es guía, instrucción, mando acto, arte o el trabajo de los demás forma de conducir, administrar u orientar el trabajo de los demás. Empleo habil y prudente de los medios para alcanzar un fin... (Gutiérrez 1986).



3. Es aquel elemento de la administración en el que se logra la realización efectiva de todo lo planeado, por medio de autoridad del administrador, ejercida a base de las decisiones, ya sea



REDMI NOTE 9
AI QUAD CAMERA

Daniilo Martínez - Sto admón.

Tomadas directamente, ya con más frecuencia delegando dicha autoridad y se vigila simultáneamente que se cumplan en la forma adecuada todas las ordenes emitidas. (Reyes Ponce 1974).

Agustin Reyes Ponce.

4. Es el proceso de influir sobre las demás personas que se afanen con voluntad y entusiasmo en el cumplimiento de las metas organizacionales. (Koontz 1988).



5. El papel de la dirección tiene que ver con la asignación, coordinación y movilización de los diferentes recursos de los que se dispone la organización y con la generación de nuevos recursos y capacidades y con la mejora de lo ya existente. (Cervio, 1996).

LA Dirección :)



REDMI NOTE 9
AI QUAD CAMERA

Daniilo Martínez - Sto admón.

Esos fueron los conceptos de famosos administradores que más destacaron

La importancia de la dirección.

Si se prevé, planea, organiza, integra y controla, de nada nos serviría tener técnicas complicadas en cualquiera de los 5 elementos, si no se logra tener una efectividad en su ejecución, la que depende de una buena dirección. La dirección es la parte esencial y central de la administración en la que se deben subordinar y ordenar todos los demás elementos.



Las bases teóricas de la dirección.

Los elementos de la dirección se centraron a principios del siglo XX cuando la expansión y consolidación de las empresas empezaron a plantear problemas crecientes de gestión que necesitaban ser resueltos.



Daniilo Martínez - Sto admón.

Sus ámbitos de análisis son la estructura, el poder, la autoridad, la estrategia y las relaciones con el entorno. (Donaldson 1995).

A partir de los años setenta, los economistas se interesan por el fenómeno organizativo, unida a la necesidad de la teoría de la organización por encontrar un nuevo método teórico que aumente sus posibilidades de aplicación empírica. Esto dio lugar para el paradigma económico en el estudio del fenómeno organizativo la nueva teoría constituye un cuerpo de análisis que utiliza conceptos.

Fundamentos de la dirección.

1. Toda operación debe ser dirigida por un jefe.
2. El jefe debe ser aceptado por el grupo
3. El jefe determinará las acciones para lograr los objetivos planeados.

Daniilo Martinez - Sto admon.

Conclusión.

Se puede decir que esta es la fase del proceso administrativo en la cual el gerente se impulsa y modera la voluntad de cada elemento de la empresa con el propósito de que se realicen las funciones conforme a los planes que se han establecido. Por que la dirección debe conseguir, generar mejorar movilizar y asignar los recursos adecuadamente y después lograr, con el empleo de los mecanismos de coordinación que dichos recursos actúen como si de una unidad se tratase. En esta etapa se canalizan los criterios y opiniones, se orienta y guía el trabajo de los demás motivándolos para que el grupo trabaje Unido y se avancen los objetivos de la empresa.



REDMI NOTE 9
AI QUAD CAMERA