

Reglamentos interiores de trabajo

El reglamento interno de trabajo es un conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo a las leyes, sus trabajadores las deben cumplir ya que si no lo hacen pueden ser sancionados o ser despedidos de su trabajo.

Todo patrono que tenga en su empresa de 10 o más trabajadores, está obligado a poner en marcha un Reglamento interno de trabajo.

Cualquier reglamento de trabajo debe ser aprobado previamente por la inspección

General de trabajo, debe ser presentado a los trabajadores con 15 días de anticipación antes de que empiecen a regir para saber si los trabajadores están de acuerdo con dicho reglamento.

El reglamento interior de trabajo tiene la finalidad de mantener las reglas de orden técnico y administrativo en estricto orden.

También sirven para tener una empresa con mayor orden y así prevenir los riesgos profesionales que suelen ocurrir sin un reglamento interno de trabajo.

Reglamento interno de trabajo

- A. Respetar a todos los miembros de la empresa
 - B. Tratar a los clientes con respeto y paciencia
 - C. Hora de entrada y de salida.
 - D) Al hacer horas extras decir el monto que se pagara de la misma.
- Explicar los sueldos y las bonificaciones y días de pago
 - Mantener ordenada el area de trabajo.