

Instituto Privado Rafael
Arevalo Martinez.

Jimena Estefanía López
Solórzano.

5to admón

Administración

Mayte Escobar

Análisis

27/07/2021

Análisis del medio Ambiente detectando el problema y Solución

El cambio climático es el gran problema medio ambiental al que se enfrentará la humanidad durante la próxima década, pero no es el único. A continuación, repasamos algunos de ellos desde la escasez de agua, la pérdida de la biodiversidad o la gestión de residuos y adivinar cuáles son los desafíos que tenemos por delante.

La Organización Mundial de la Salud (OMS) estima que el 90% de la humanidad respira aire contaminado y, en consecuencia, sufre una disminución de la polución para reducir el índice de enfermedades respiratorias, reduciendo así siete millones de muertes al año. El agua contaminada también causa problemas importantes de salud, además de cinco millones de fallecimientos anuales según Oxfam Intermón.

El aumento de la temperatura terrestre está propiciando eventos climáticos cada vez más frecuentes, intensos y devastadores como sequías, huracanes y olas de calor. Mantener el termómetro a raya, como se viene impulsando en las negociaciones al más alto nivel, y mejorar nuestra capacidad de respuesta ante las emergencias climáticas son las claves para minimizar el número de estas catástrofes y aprender a adaptarnos y defendernos de ellas.

Ante toda la evidencia científica que indica la escala creciente y acumulativa de las actividades humanas y que ha ocasionado impactos ambientales como el calentamiento global, el adelgazamiento de la capa de ozono, la merma de la biodiversidad y el avance de la desertificación y la sequía se proponen algunas alternativas de solución:

a) Consolidar los mecanismos nacionales de gestión ambiental y fortalecer la capacidad institucional para enfrentar las tendencias observadas.

b) Elevar la capacidad de respuesta frente a los desastres naturales.

c) Desarrollar capacidad institucional y mecanismos para propiciar un manejo sostenible de los recursos naturales y energéticos.

d) Empezar iniciativas innovadoras para financiar el logro de las metas de desarrollo sostenible.

e) Consolidar la creación de mercados internacionales para los servicios ambientales globales y crear capacidad regional para participar activamente en ellos.

f) Aumentar el compromiso político de todos los actores sociales a nivel nacional, regional y global con las metas de desarrollo sostenible.

Preguntas:

1. ¿Porque la dirección es importante?

Es la parte esencial y central de la administración, es la que se debe subordinar y ordenar los elementos.

2. ¿Cuáles son los fundamentos de la dirección?

1. Toda operación debe ser dirigida por un jefe.
2. El jefe debe ser aceptado por el grupo.
3. El jefe determinará las acciones para lograr los objetivos trazados.

3. ¿Cuáles son los pasos en la toma de decisiones?

1. Tener conciencia de los problemas y cuáles nos son en determinado momento.
2. Los problemas cercanos de bien definirse con claridad.
3. Definido el problema, debe analizarse cuidadosamente, planteando opciones de respuesta.
4. Dar soluciones, teniendo en cuenta que éstas tienen consecuencias para la empresa y para las personas dentro de la misma.
5. Elegir entre las diversas opciones una como la correcta para el momento.
6. Ejecución de la opción seleccionada.
7. Evaluación de la decisión.

4. ¿Qué es la unidad de mando?

tiene que haber una autoridad única sobre cada persona en la empresa.

5. ¿Qué es un código de ética?

Documento formal que establece los valores principales y reglas que la empresa espera que los empleados cumplan.

6. ¿Cuáles son los principios de la dirección?
Unidad de mando, Delegación, Impersonalidad del mando,
Coordinación de intereses, Amplitud de control, Resolución de
los conflictos.

7. ¿Qué es la responsabilidad social?
Tiene administradores y empleados sobre su deber u obli-
gación de tomar decisiones.

8. ¿Qué dice la coordinación de intereses y la impersonalidad de
mando?
Coordinación de intereses es que las actividades deben ser
coordinadas e integradas en vista de un objetivo común y
la impersonalidad de mando es la autoridad en una empresa.

9. ¿Qué dice la resolución de conflictos?
Los conflictos van apareciendo sean resueltos lo más pronto
posible.

10. Escribe cinco principios de una conducta administrativa?

1. Ser honesto, diligente y responsable
2. Tener cualidades morales y seguir con sus estudios
3. En los negocios, debe proceder con carisma, puntualidad.
4. Tener cumplimiento de las leyes del país.
5. Tener hábitos de disciplina y virtudes.

