

Instituto Privado Mixto
"Rafael Arevalo Martínez"

Mayte Escobar

Modelin Ester
MO Vázquez

blo. Administración

Administración II
Tarea # 3

2021

27/07/2021

CLIMA LABORAL

- ① Promover el Respeto: Un jefe que ordena y pide las tareas de forma brusca, con desprecio y levantando el tono de voz demuestra falta de liderazgo y de empatía todo ello perjudica el ambiente laboral, la productividad y las relaciones personales.
- ② Buscar el Feedback con los empleados: Que cada empleado se sienta persona y no un número dentro de una organización es muy importante, a las personas les gusta sentirse integradas y que su opinión se tenga en cuenta.
- ③ Capacidad de Liderazgo: La flexibilidad ante diferentes situaciones que se presentan en el ámbito laboral y que se traten de forma personalizando genera un clima laboral positivo que fomenta el éxito.
- ④ Reconocimiento hacia los Empleados: Cuando no se reconoce un trabajo bien hecho, el clima laboral se puede deteriorar progresivamente. Por ello es importante que la empresa cuente con un sistema de reconocimiento que premie y reconozca logros.
- ⑤ Lugar de Trabajo Adecuado: El lugar de trabajo es donde los empleados pasan la mayor parte del tiempo en su día a día por eso hay que considerar ciertos aspectos esenciales para que se sientan cómodos, un lugar de trabajo amplio, con una buena distribución, buena iluminación.

⑥ Flexibilidad Horaria: Ya son muchos estudios que corroboran que el horario tradicional de 9h de la mañana a 18h de la tarde tiende a ser cada vez menos eficiente a nivel productivo en las empresas.

⑦ Procesos, Tareas y Organizaciones: Es importante para los colaboradores disponer de protocolos y procedimientos claros en su trabajo.

⑧ Por último, Fomentar el Team Building: Realizar actividades fuera del espacio empresarial reforzará la idea de equipo y compañerismo, es una manera ideal para combatir el estrés en un ambiente más distendido.