

Cuestionario 35-40

1. ¿Qué es el contrato de suministro?

Por el contrato de suministro, una parte se obliga mediante un precio, a realizar en favor de la otra.

2. ¿Qué es el contrato de Hospedaje?

Una persona se obliga a dar albergue a otra mediante la retribución convenida, comprendiéndose o no la alimentación.

3. ¿Qué regula el Derecho laboral?

El presente código regula derechos y obligaciones de patrones y trabajadores, con ocasión del trabajo, y crea instituciones para resolver sus conflictos.

4. ¿Qué es el Patrono?

Es toda persona individual o jurídica que utiliza los servicios de una o más trabajadores, en virtud de un contrato o relación de trabajo.

5. ¿Qué es el trabajador?

Es toda persona individual que presta a un patrono sus servicios materiales, intelectuales o de ambas generos.

6. ¿Qué es el representante del patrono?

Son las personas individuales que ejercen a nombre del patrono funciones de dirección o de administración, tales como gerentes, directores, administradores.

7. ¿Quién es el intermediario?

Es toda persona que contrata en nombre propio los servicios de uno o más trabajadores para que ejecuten algún trabajo en beneficio de un patrono.

8. Escribe 3 prohibiciones en las zonas de trabajo:

La introducción de alcohol o drogas
Los juegos de azar
Los lider de gallos.

9. ¿Por qué se prohíbe el uso de idiomas extranjeros?

Los cargos de quienes dirijan o vigilen en forma inmediata la ejecución de las labores, deben ser desempeñados por personas que hablen el idioma español.

10. ¿Qué se prohíbe a los patronos?
Emplear menos de un noventa por ciento de trabajadores guatemaltecos y pagar a estos menos del ochenta y cinco por ciento del total de salarios.

11. ¿Qué es el contrato individual de trabajo?

Es el vínculo económico-jurídico mediante el que una persona (trabajador), queda obligada a prestar a otra (patrono), sus servicios personales o a ejecutarle una obra.

12. ¿Qué son las garantías laborales del contrato individual del trabajo?
En todo contrato deben entenderse incluidos, por lo menos, las garantías y derechos que otorguen

a los trabajadores la Constitución.

13. El contrato individual puede ser:

- Por tiempo indefinido
- a plazo fijo
- Para obra determinada.

14. El contrato individual de trabajo puede ser verbal cuando se refiera:

- a las labores agrícolas
- al servicio doméstico
- a los trabajadores temporales

15. El contrato individual de trabajo por escrito debe contener:

- Los nombres, apellidos, edad.
- La fecha de iniciación de trabajo.
- El lugar donde se prestarán los servicios.

16. ¿Qué es el contrato colectivo de trabajo?

Es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos.

17. ¿Qué debe contener el contrato colectivo de trabajo?

El nombre completo de las partes que lo celebran, la empresa o sección de la misma o lugar de trabajo.

18. ¿Qué es el reglamento de interiores de trabajo?

Es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes.

19. ¿Quién está obligado a realizar un contrato de trabajo?

Todo patrono que ocupe en sus empresas permanentemente 10 o más trabajadores, está obligado a hacer dicho contrato

20. Escriba dos obligaciones de los patronos:

- Nombres y apellidos de sus trabajadores
- Egresos totales que hayan tenido por concepto de salarios durante el año anterior