

Cuestionario de 20

1. ¿Qué es el contrato individual de trabajo?

Es el vínculo económico-jurídico mediante el que el trabajador queda obligado al patrón a prestar sus servicios personales por dinero a cambio.

2. ¿Qué pasa cuando una de las dos partes incumple los términos del contrato?

El caso se debe resolver de acuerdo a los principios civiles que obligan al que ha incumplido a pagar los daños y perjuicios que haya causado a la otra parte.

3. ¿Qué son las garantías laborales?
En el contrato deben incluirse por lo menos, las garantías y derechos que otorga a los trabajadores la constitución.

4. ¿Qué es la sustitución patronal?
Es cuando el dueño cambia o sustituye al patrono por otro.

5. ¿La sustitución patronal afecta los contratos existentes?

La sustitución patronal no afecta los contratos de trabajo existentes.

6. El contrato individual de trabajo puede ser:

- Por tiempo indefinido
- a plazo fijo

- Para obra determinado

7. El contrato individual de trabajo puede ser verbal cuando:

- a los labores agrícolas
- al servicio doméstico
- a los trabajos temporales

8. ¿Qué debe contener el contrato de trabajo por escrito?

- Los nombres y apellidos.
- Sexo, edad.
- La fecha de iniciación del trabajo

9. ¿Cómo deben celebrarse los contratos de trabajo a menores de edad?

Deben celebrarse con los representantes legales de estos.

10. ¿Qué es el contrato colectivo de trabajo?

Es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones.

11. ¿Qué debe contener el contrato colectivo?

- El nombre completo de las partes que se celebren.
- El nombre de la empresa.

12. ¿Qué es el reglamento interior de trabajo?

Es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes.

13. ¿A los cuantos trabajadores queda obligado el patrono a hacer un contrato de trabajo?

Queda obligado a ponerlo en vigor cuando tiene 10 o mas trabajadores.

14. ¿Por quien debe ser aprobado el reglamento interior de trabajo?

Por la Inspección General de trabajo.

15. ¿Con cuanto tiempo de anticipación debe ser puesto el reglamento interior de trabajo?

Debe ser puesto con 15 dias de anticipación a la fecha que va a empezar el o regir.

16. ¿Qué comprende el reglamento interior de trabajo?

Comprende las reglas de orden técnica y administrativo para la buena marcha de la empresa.

17. ¿Qué debe de contener el reglamento interior de trabajo?

- Las horas de entrada y salida de los trabajadores.
- El lugar y momento que deben comenzar y terminar las jornadas de trabajo.

18. ¿Qué se prohíbe a los trabajadores?

- Abandonar el trabajo en horas laborales sin causa.
- Hacer propaganda dentro de la empresa.

19. ¿Qué es el sindicato?

Es toda asociación permanente de trabajadores o de patrones constituida exclusivamente para el estudio, mejoramiento y protección de sus intereses económicos.

20. Requisitos para formar un sindicato.
Se requiere la concurrencia de 20 o más trabajadores y un sindicato de patrones necesita como mínimo 5 patrones.