

Instituto Pinar del Rio
Rafael Obregón Martínez

Nombre:

Shyll Obregón Pérez Hernández

Profesor:

Gerardo Barrios

Curso:

Sexto administración de empresas

Curso:

Derecho Laboral y mercantil

Tarea #4 IV Bloque:

20 preguntas

Ciclo escolar:

2022

Questionario

1. ¿Cómo queda ser el contrato individual de trabajo?
Por tiempo indefinido, a plazo fijo y para obra determinada.
2. ¿Cómo debe tenerse el contrato individual? debe tenerse siempre como contrato a plazo indefinido.
3. ¿Cómo debe celebrarse el trabajo de los jóvenes que tengan menor de catorce años? con los representantes legales de éstos y en su efecto se necesita la autorización de la inspección general de trabajo.
4. ¿Qué es el contrato colectivo de trabajo? es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos, o uno o varios sindicatos de patronos.
5. ¿Cómo debe celebrarse el contrato colectivo de trabajo? debe celebrarse siempre por escrito.
6. ¿Cuáles son la forma y el contenido del contrato? una para cada parte y otro para que el patrono que obligado a hacer llegar al Departamento de trabajo.
7. ¿Qué debe contener el contrato colectivo? El nombre completo de las partes que lo celebran, la empresa o sección de la misma o lugar de trabajo que abarca y las demás estipulaciones de los contratos.
8. ¿Qué es el reglamento interior de trabajo? es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes, reglamentos, pactos colectivos y contratos vigentes que lo afectan.

Shayle Lozano Pérez y otros

9-¿Que objeto tiene el reglamento interior de trabajo? con el objeto de organizar y regular las relaciones a que obligadamente se deben someter el y sus trabajadores con motivo de la ejecución.

10-¿Cuántos trabajadores que acoge un patrono en su empresa que obligados son diez o más trabajadores.

11-¿A qué queda obligado el patrono con diez o más trabajadores? A elaborar y poner en vigor su respectivo reglamento interior de trabajo.

12-¿Por quien debe ser aprobado todo reglamento interior de trabajo? Debe ser previamente por la inspección general de trabajo.

13-¿Cuándo tiempo debe ser puesto en conocimiento dicho reglamento a los trabajadores con quince días de anticipación a la fecha en que van a comenzar a regir.

14-¿Que comprende el reglamento interior de trabajo? Comprende las reglas de orden técnico y administrativo necesarias para la buena marcha de la empresa.

15-¿Que derecho tiene el trabajador en cuanto al salario? Tiene derecho a obtener un salario mínimo que cubra sus necesidades normales de un orden material, moral y cultural.

16-¿Que se prohíbe al trabajador durante período de vacaciones? se prohíbe prestar sus servicios a cualquier persona durante el período de sus vacaciones.

Dr. J. A. Guzmán Pérez Méndez

Shyly Azucena Pérez Méndez

17- ¿Los trabajadores tienen o no derecho a vacaciones?
Todos los trabajadores sin excepción, tiene derecho a un período de vacaciones.

18- Que debe entenderse incluido en el contrato individual de trabajo.
Por lo menos, las garantías y derechos que otorgan a los trabajadores la Constitución.

19- ¿Que obligación tiene el trabajador individual a la empresa?
Cumplir solamente el que sea compatible con sus fuerzas, aptitudes, estado o condición física y que sea de misma género.

20- ¿Puede afectar la sustitución seasonal a los contratos de trabajo existentes?
La sustitución del patrono no afecta los contratos de trabajo existentes.