

Instituto Privado
Rafael Hernández Martínez

Nombre:

Shylli Azucena Pérez Mérida

Catedrático:

Gerardo Barrios

Grado:

Derecho administración de empresas.

Curso:

Derecho laboral y Mercantil

Tarea #4:

Cuestionario

Ciclo escolar:

2021.

Questionario.

1.º Que se hace por el contrato de panimencho?

Una parte se obliga mediante un precio, a realizar en favor de la otra.

2.º Que hace el contrato de hospedaje?

La persona se obliga a dar albergue a otra, pagando la habitación, pensión, comprendiendo o no la alimentación.

3.º Quien es el patrono?

Es toda persona individual o jurídica que utiliza los servicios de un servicio de uno o más trabajadores, en virtud de un contrato.

4.º Quien es el trabajador? Es toda persona individual que ejerce a nombre del patrono funciones de dirección o de administración.

5.º Quien es el intermediario? Es toda persona que contrata en nombre propio los servicios de uno o más trabajadores.

6.º Es que queda obligado el trabajador? a desempeñar solamente el que sea compatible con sus fuerzas, aptitud o condición física.

7.º En que afecta la sustitución patronal.

La sustitución del patrono no afecta los contratos de trabajo existentes en perjuicio del trabajador.

8.º ¿Cómo puede ser el contrato individual de trabajo?

a) por tiempo determinado b) a plazo fijo c) para obra determinada

Shyle es zucena por Miroslav

9) ¿Cómo debe extenderse el contrato individual de trabajo?
Debe extenderse por escrito.

10) ¿Cuál es el contrato colectivo de trabajo?
Es el que se celebra entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patronos.

11) ¿Cómo debe celebrarse el contrato colectivo de trabajo?
Debe celebrarse siempre por escrito.

12) ¿Qué es el reglamento interior de trabajo?
Es el conjunto de normas elaboradas por el patrono de acuerdo con las leyes, reglamentos, pacto colectivo y sentencias judiciales que lo afectan.

13) ¿Cuál es el objeto de reglamento interior de trabajo?
Con el objeto de precisar y regular las normas a que obligadamente se deben sujetar el y sus trabajadores.

14) ¿El que pueda obligar al patrono con diez o más trabajadores?
Queda obligado a elaborar y poner en vigor su respectivo reglamento interior de trabajo.

15) ¿Qué reglas comprende el reglamento interior de trabajo?
Comprende las reglas de orden técnico y administrativo necesarias para la buena marcha de la empresa.

Shigeli Azucena Pérez Méndez