

IPRAM

Nombre:

Alejandra María Cifuentes B.

Curso:

Administración III

Tarea:

Actividad de Elaborar un
plan de conformidad de la
descentralización

Grado y Carrera:

Sexto Perito en Administraciones
de Empresas.

Catedrático:

Mayte Escobar

Ciclo Escolar

2, 021

Presentación

El presente trabajo consta de
lo siguiente: **Plan de descen-**
ta licación, el cual contendrá
con varios aspectos importantes
para poder llevarlo a cabo.

Plan de Descentralización

Objetivos Generales

1. A través de este plan queremos lograr poder crear en nuestros empleados una actitud proactiva que sea de ayuda a la empresa así como también el sentido de responsabilidad ya que de esta manera ellos realicen sus actividades sin que el gerente los fije bajo la mira y esté chequeando a cada momento, logremos también que haya menos conflictos ya que todos estarán al mismo nivel y puedan expresar sus ideas.
2. Queremos lograr aumentar las ventas y el nivel de publicidad y actividades que se realicen para promocionar el producto, de esta manera los empleados tendrán la oportunidad de aportar ideas creativas y opiniones que puedan ser útiles.

Objetivos Específicos

1. Lograr en nuestros trabajadores una actitud proactiva y creativa.
2. Crearles un sentido de responsabilidad hacia la empresa.

Meta.

Poder lograr en nuestros empleados proactividad y unirlos para que todos trabajen en sintonía, esto ayudara a que hayan más aportes de opiniones y se logre elegirla mejor, de esta manera podremos irnos posicionando mejor en el mercado y obtener más ganancias.

Estrategia.

Principalmente con ayuda de la descentralización haremos que una gran parte de la responsabilidad caiga en los empleados, esto ayudara a ver que tan capaces son y ver como resuelven los problemas, esto ayudara a que si unan como equipo tambien.

Actividades

Entre estas podemos mencionar diferentes ejercicios para que muchos empleados se relacionen, así como tambien diferentes actividades que ayuden a una buena comunicación entre ellos.

Recursos:

Entre estos se pregunta el personal, una expansión del tiempo de procesos así que por ende sera capital y las fabricas que utilizamos que sera maquinaria.

Evaluación

Atrás de las garantías que recibimos o registramos, nos damos cuenta que tan buenas decisiones tomaron nuestros empleados y que tan buenos son para organizarse, así sabemos si la descentralización cumple su objeto o no.

Preguntas

1. La descentralización es la tendencia a dispersar la autoridad para toma de decisiones

R11 V

2. La autoridad tiene forma de una lista de obligaciones

R11 V

3. La centralización es la concentración de la autoridad.

R11 V

4. El proceso de delegación de autoridad incluye determinar los resultados a lograr, asignar las tareas, delegar la autoridad para el logro de las mismas y responsabilizar a las personas por los resultados

R11 V

Criterio Personal

Aquí pinglara el presenté babajo
el cual nos dio a conocer
sobre como es un plan o
los elementos de un plan sobre
la descentralización y como
podemos utilizarla para
mejorar nuestra empresa.