

Instituto Privado Mixto
"Rafael Arevalo Martínez"

Mayte Escobar

Modelin Ester
No Vázquez

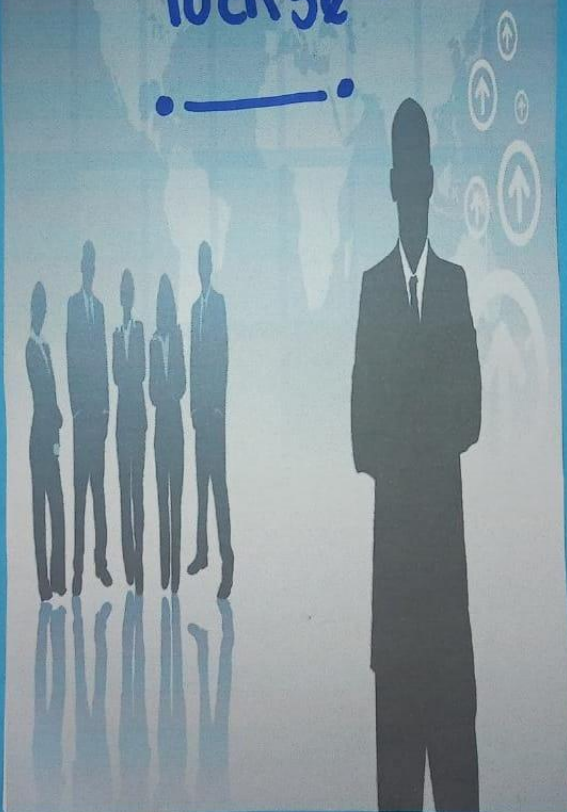
5to. Administración

Administración II

Tarea # 6

2021

"El Liderazgo
es una oportunidad
de servir; no de
lucirse"



Madelin Vázquez

Introducción

Cada año las organizaciones invierten millones en capacitar a su gente, y mucha de esta capacitación es con la finalidad de tener un liderazgo eficaz, pero tal gasto muchas veces es inútil ya que la mayoría de nosotros ya sabemos y entendemos lo que es liderazgo, pero a su vez no se ha podido explicar si es un rasgo, característica, comportamiento, función, estilo o capacidad, por su fuera poco es relativamente fácil capacitar en el liderazgo, pero difícil enseñar a dirigir.



Liderazgo

Saber dirigir es desarrollar la capacidad para orientar, corregir, coordinar, guiar, administrar, evaluar, capacitar, apoyar, disponer y correlacionar los trabajos de tal manera que los empleados puedan desempeñarse eficientemente.

Los Factores de liderazgo que influyen en la capacidad de ser un líder son:

Posición Jerárquica Competencia Profesional
Personalidad (Democrático)
(Liberal)

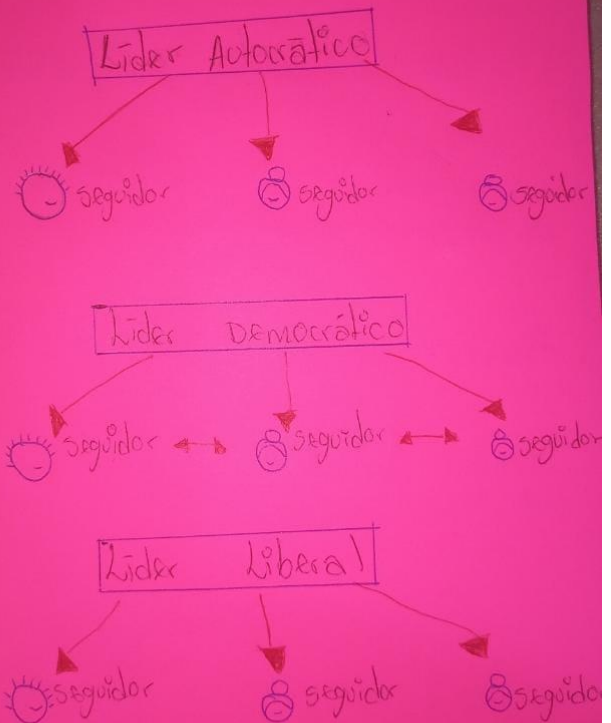
Tipo de Liderazgo

① Autocrático: se caracteriza porque es quien toma las decisiones e impone los órdenes a los subordinados, sin explicarlos o justificarlos.

② Democrático: es el tipo de liderazgo término medio entre el autocrático y el liberal que evita las desventajas de ambos.

③ Liberal: en éste el líder se amala y no se impone, mientras que los subordinados se toman a cargo de la situación.

Flujo de la Influencia Con los tres estilos de Liderazgo





Para ejercer un mejor
liderazgo se debe tomar
en cuenta:

Distribuir las tareas y responsabilidad

Dar oportunidades de evolución a
los integrantes del equipo

Reconocer la valía de la persona

Incrementar la percepción
de equipo.

