



Cuestionario 25 Preguntas y Respuestas

1. ¿Qué es integrar? es obtener y articular los elementos materiales y humanos que la organización y planeación.

2. ¿Qué es la integración del personal? es el proceso mediante el cual las empresas resuelven sus necesidades de recursos humanos.

3. ¿Cuáles son los requisitos esenciales para la elección del personal? reclutamiento, selección, inducción y desarrollo.

4. ¿Qué es el reclutamiento? es hacer personas extrañas a la empresa, candidatas a ocupar un puesto en ella.

5. ¿Qué es desarrollo? consiste en el desarrollo de las aptitudes y capacidades que posee el empleado.

6. ¿Cuáles son los fines de la administración personal? obtener la máxima capacidad de todo el personal, obtener su colaboración.

7. ¿Qué es la entrevista? es un instrumento válido, porque completa y ordena los datos de la hoja de solicitud.

MO Modelín
torres #3

⑥ ¿Que es la dirección? para que una empresa funcione adecuadamente necesita ser dirigida.

⑦ ¿Que dice unidad de mando? que cada subordinado debe subordinarse solo a un superior

⑧ ¿En que se ocupa el proceso administrativo? en un amplio conjunto de decisiones que afectan a la totalidad de la organización.

⑨ ¿Cuales son los papeles jugados de los directivos? interpersonales, informativos, decisorios.

⑩ ¿Que es la ética en la administración? constituye las reglas o principios que definen la buena o la mala conducta de las personas

⑪ ¿Que registra una organización ética? desempeño financiero, más ventas y mejor imagen, más lealtad y compromiso, menos vulnerabilidad

⑫ ¿Que es código de ética? es un documento formal que establece los valores principales y reglas que la empresa espera de los empleados que cumplen.

⑬ ¿Que es la responsabilidad social? es un punto de vista que tienen administradores y empleados sobre su deber u obligación

Mo Madelin
Tarea #8

14. ¿Qué son los órdenes generales? son declarados a todos los miembros de la empresa.

15. ¿Qué es la comunicación? es transmitir y compartir el mensaje significativo.

16. ¿Cuáles son las funciones de la comunicación? unificar, informar y persuadir.

17. ¿Cuáles son los canales de comunicación? descendente, ascendente, transversal.

18. ¿Qué es la comunicación? es la disposición para desarrollar altos niveles de esfuerzo.

19. ¿Qué es el liderazgo? se hace necesario en toda la organización humana, principalmente en las empresas.

20. ¿Cuáles son los factores del liderazgo? posición jerárquica, competencia profesional, personalidad.

21. ¿Cuáles son los tipos de liderazgo? Autocrático, Democrático, liberal.

22. ¿Valores? la base para una filosofía administrativa.

23. Teorías del liderazgo? Teoría de la mano, modelo líder, liderazgo autocrático, transaccional.

Mo Madelin
Tarea # 8

