

Instituto Privado Rafael
Areválo Martínez

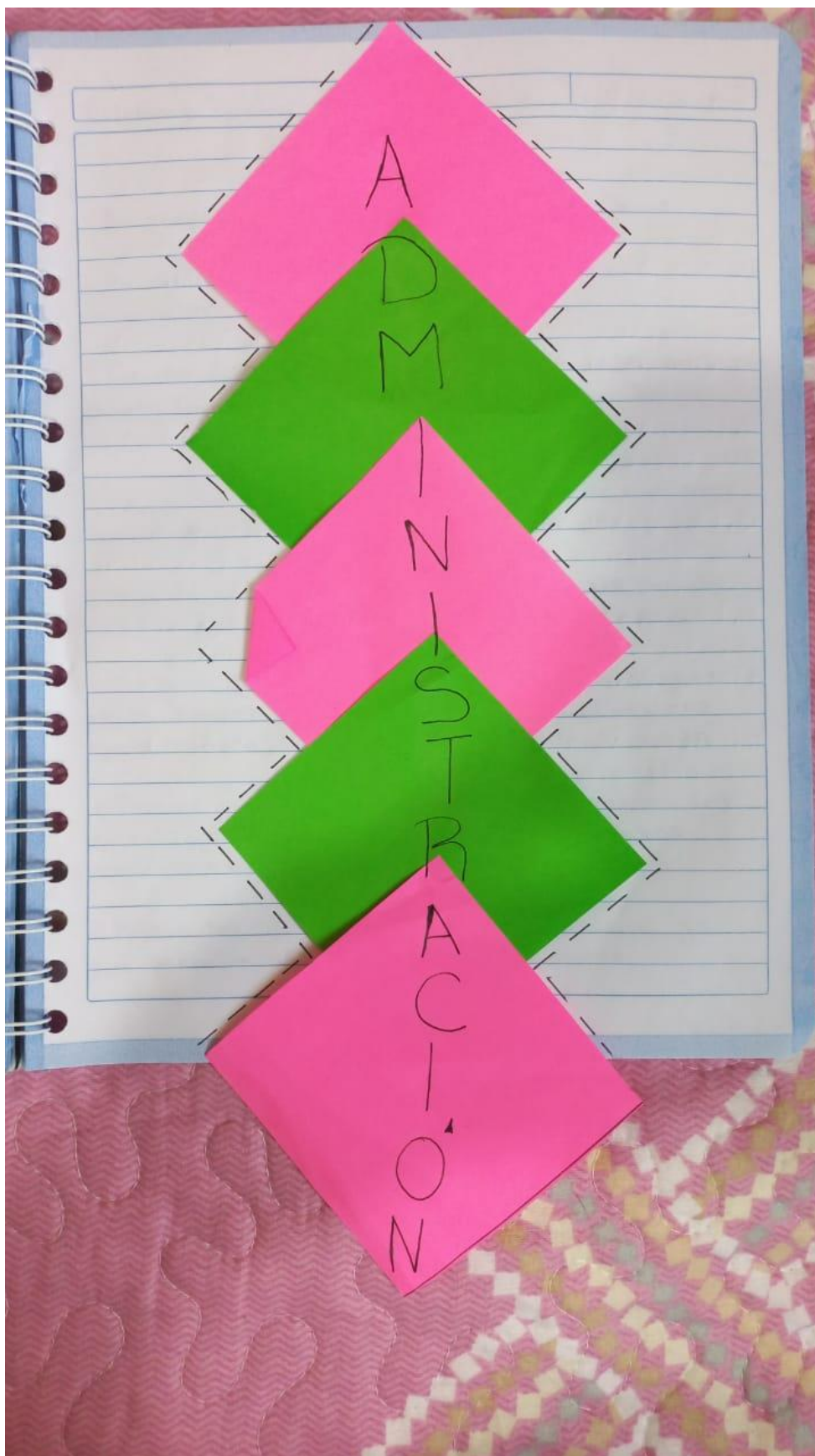
Estefany Ramos

Mayte Escobar

sto Administración de
Empresas

Administración
II

IPBAM 2,027



Actividad

1. Es responsabilidad de los administradores.
2. Es obtener y articular los elementos materiales y humanos.
3. De ella depende que la teoría formulada en la teoría formulada en la etapa estática tenga eficiencia prevista y planeada.
4. Es hacer de personas extrañas a la empresa candidatos a ocupar un puesto en ella.
5. Hoja de solicitud de empleo, entrevista, pruebas, psicométricas, encuestas y examen médico.
6. De la o adecuación de personas y funciones de la presión de elementos administrativos importancia de la introducción inadecuada.
7. Prever a cada miembro de la empresa los elementos necesarios como instrumentos, materias primas etc.
8. Aclarar los datos de la hoja de solicitud ya que permite obtener más información.

Estefany Ramos.

9. Se debe tener cuidado de hacer la inducción respectiva para que se sienta bien.

10. Es un procedimiento dentro de los diseños dentro de una investigación descriptiva.

11. Se efectúa en el departamento de personal al firmar el solicitante.

12. Consiste en las aptitudes y las capacidades que posee el empleado.

13. Elementos humanos que se entregan a una empresa tiene especialismo importante.

14. Los sindicatos, las escuelas, las agencias, el personal, recomendado por los actuales trabajadores.

15. Obtener la máxima capacidad de todo el personal que trabaja.

Integración

Es poder obtener y articular los elementos materiales y humanos la planificación como señalados como necesarios para un adecuado funcionamiento de un Organismo Social. La función es responsabilidad de los administradores este departamento proporciona asistencia muy valiosa los encargados son los administradores de poder llenar los puestos de altos rangos en su organización con un personal clasificado.

La integración es un proceso mediante un proceso la cual la empresa resuelve necesidades de los recursos humanos de igual manera sus necesidades futuras, reclutamiento y selección de candidatos.

Sobreviene los cambios en la política del personal de dicha empresa se procura tener en mano de obra cooperativa, responsable y habil se les motiva en el logro.